



Careēr

Een sterk merk voor zorg & welzijn

Wat kan Careēr betekenen voor sociaal
werk?

careēr
Zorg en welzijn. Het betere werk.

Op het programma

- 1 Hoe Careēr ontstaan is
- 2 Het merk Careēr
- 3 Website care-er.be
- 4 What's in it for you?
- 5 Spread the word!





careēr
Zorg en welzijn. Het betere werk.

1. Hoe Careēr ontstaan is

Candice De Windt – Vlaams zorgambassadeur



Tegen 2070 zijn we met bijna 13 miljoen inwoners in België en worden vrouwen gemiddeld 90 en mannen 88 jaar...

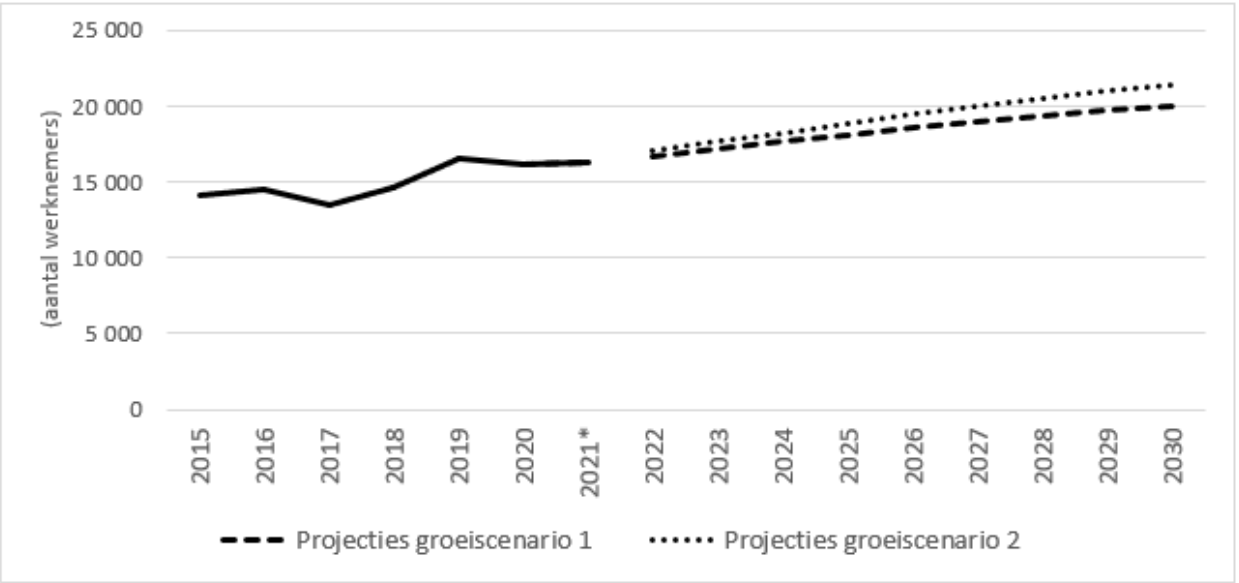
Dubbele vergrijzing

vergrijzing binnen
vergrijzing: het aantal 60-
plussers in 2050 zal
verdrievoudigen ten
opzichte van 1955, het
aantal 80-plussers zelfs
vernegenvoudigen.

Bron: pexels.com

Hoe evolueert de jaarlijkse aanwervingsbehoefte?

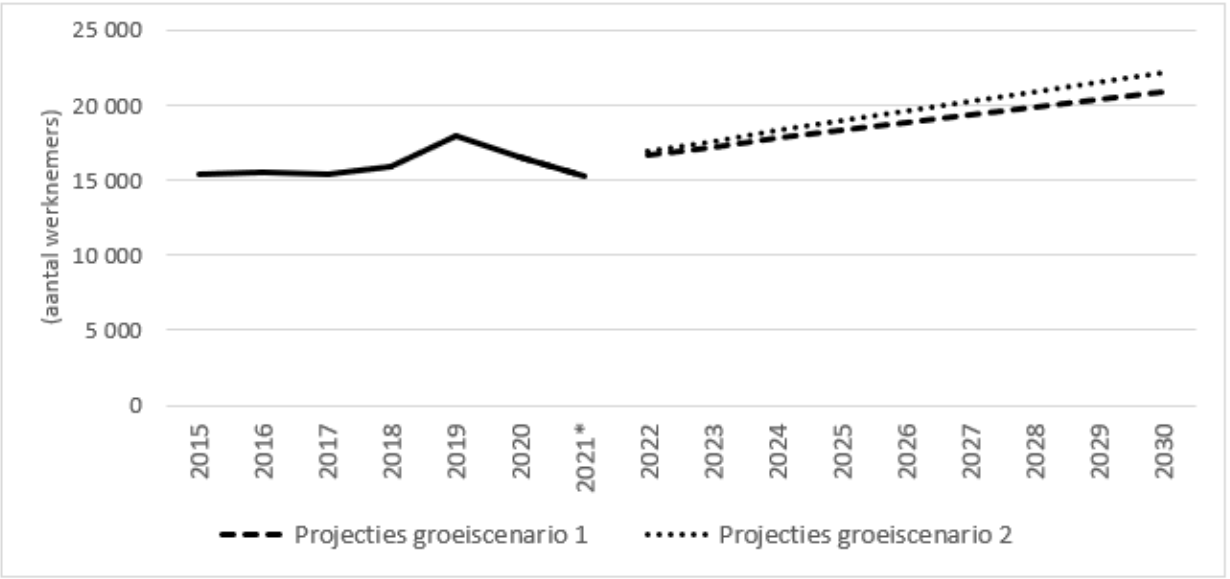
Nace 86 Menselijke gezondheidszorg



*2021 is raming

Groeiscenario 1: +1,5%
Groeiscenario 2: +2,1%

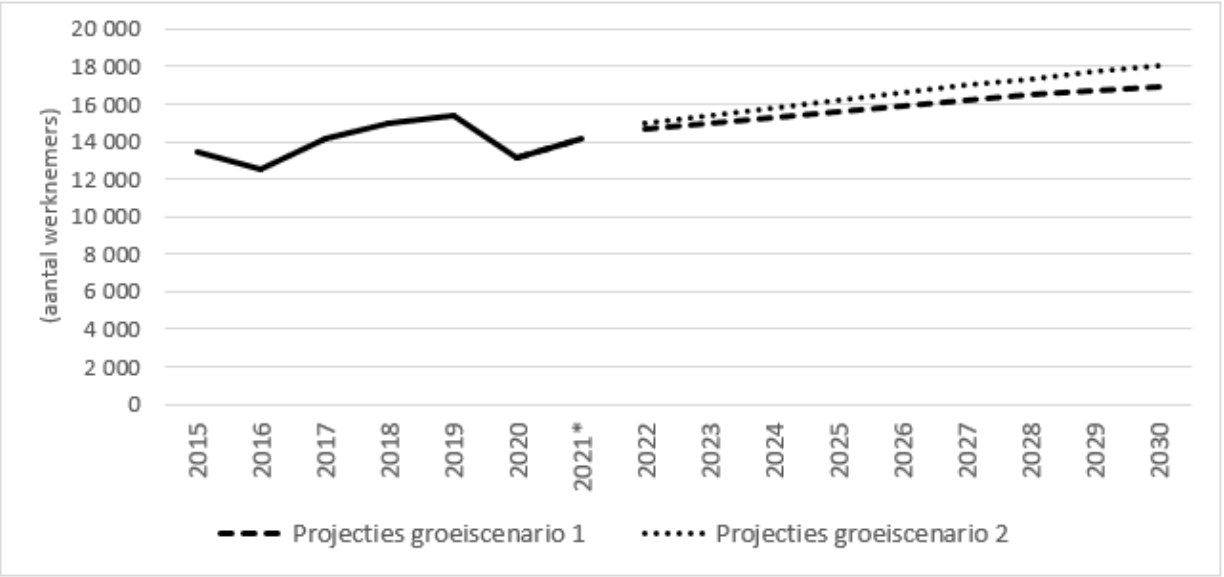
Nace 87 Maatschappelijke dienstverlening met huisvesting



*2021 is raming

Groeiscenario 1: +2,2%
Groeiscenario 2: +2,7%

Nace 88 Maatschappelijke dienstverlening zonder huisvesting



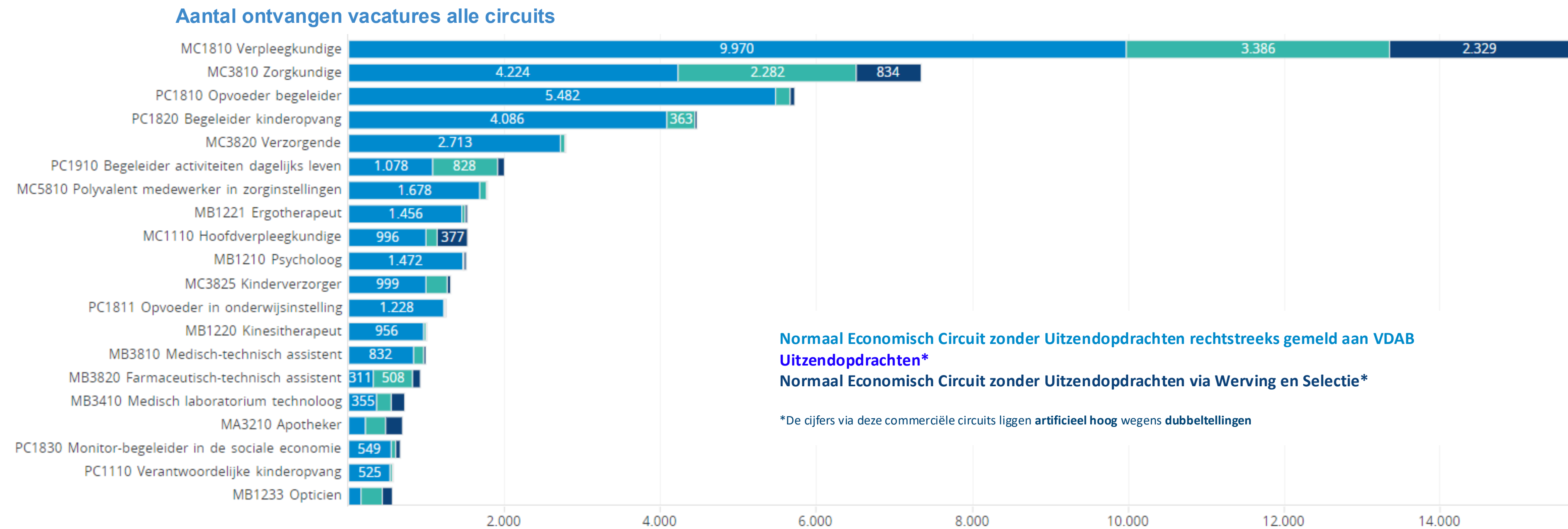
*2021 is raming

Groeiscenario 1: +1,0%
Groeiscenario 2: +1,5%

Bron: [Sectorprojecties Steunpunt Werk](#)

Top 20 beroepen met meeste vacatures binnen de zorg

Ontvangen vacatures in Vlaanderen via alle circuits periode laatste 12 maanden (okt2022-sep2023)



[knelpuntberoepenlijst 2023](#)

Bron: VDAB

Shift in maatschappij

- Evolutie (medische) wetenschappen
- Digitale en e-Health (r)evolutie
- Mondigere patiënt
- Veranderende zorgvragen
 - Van **cure naar care**
 - Meer **aandacht voor geestelijke gezondheid**
- Meer en meer verschuiven naar preventie, snelle interventies en ambulantisering (de-institutionaliseren)
- **meer aandacht voor populatiemanagement en preventie**

Zorgvragen shiften van cure naar care

68% van alle sterfte wereldwijd is te wijten aan chronische ziekten.

In Europa bedraagt dit zelfs meer dan 80%





careēr

Zorg en welzijn. Het betere werk.

2. Het merk Careēr

Het merk Careēr

- Careēr als nieuw employer brand voor de héle Vlaamse zorg- en welzijnssector. De opvolger van de Ik ga ervoor-campagnes die sinds 2011 liepen.
- Careēr = een samentrekking van de Engelstalige woorden care (zorg) en career (carrière)
- De essentie: een shift van “een roeping” naar “een gewone job”... maar wel één vol bijzondere momenten! Een carrière zoals een andere dus, maar met een twist!
- Waarom? Roeping = heldenstatus = hoogdrempelig, terwijl we eerder drempelverlagend willen en moeten zijn!

Wat werd al gerealiseerd

- Career werd als merk voor het eerst gelanceerd in **januari 2023**, met op dat moment de urgentie om de uitgebreide trajecten rond de knelpuntberoepen mee te lanceren.
- In **februari 2024** kwam er dan de tweede lancering met als troef de uitgebreide website (alle beroepen en trajecten) én met ook ‘doe te test’
- Intussen werd met het communicatiebureau dit **tweede actieplan verder uitgerold in 2024**: qua zichtbaarheid worden de verschillende media bespeeld, gericht naar de verschillende doelgroepen.



3. Website care-er.be

Lesley Vincent - VIVO



careār
Zorg en welzijn. Het betere werk.

“Gewone jobs vol
bijzondere momenten”:

Uitdagingen

Sterke link met de 'klassieke' beroepen en opleidingen

- Kansen voor sociaal werk???



4. What's in it for you?



5. Spread the word!

- [\(2\) Activity | Candice De Windt | LinkedIn](#)

er

#FierOpMijn**care**er



Word ook zorgambassadeur
via **fieropmijncareer.be**

