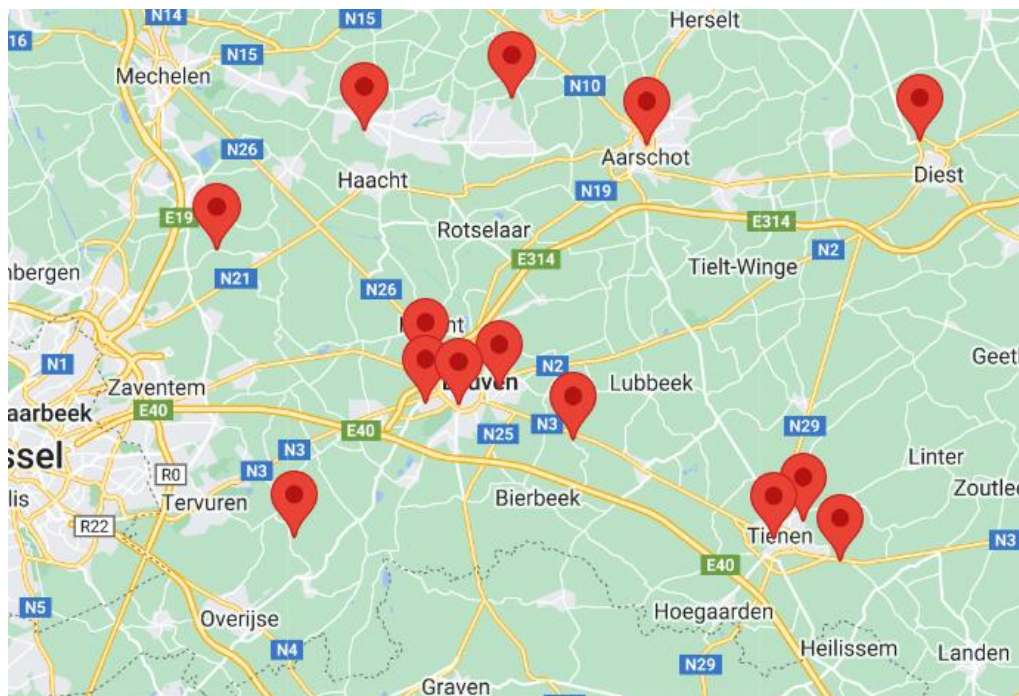


HR werking tRede

WERKGROEP HR

Samenwerkingsverband tReDE °2012

WERKINGSGEBIED



WIE ZIJN WE?

- 12 vergunde zorgaanbieders sector VAPH
 - >2299 medewerkers
 - >3500 cliënten
 - 27152 mfc/78873vza/4190 rth (cijfers vzw 2023)
- Aanbod is divers:
 - Woonondersteuning
 - Dagondersteuning
 - Mobiele en ambulante begeleidingen
- Kinderen, jongeren en volwassenen met een mentale beperking en/of 'bijzondere ondersteuningsnood'

WHAT

tRede is een **sectoraal samenwerkingsverband** van zorgaanbieders vanuit (Oost) Vlaams-Brabant met bijzondere aandacht voor intersectorale samenwerking



WHY

Wij kiezen, met een toekomstgerichte bril, voor een **actief partnerschap** dat bijdraagt tot de realisatie van onze **gemeenschappelijke missie**.

cliëntgerichte & kwalitatieve **zorg**,
een stimulerende & waarderende werkomgeving voor **medewerkers en vrijwilligers**,
sterke, efficiënte en gezonde **organisaties**

Ons partnerschap is gebouwd op volgende principes

SOLIDARITEIT

we steunen (op) elkaar

ENGAGEMENT

ons engagement is helder en niet vrijblijvend

COMMUNICATIE IS KEY

we delen informatie en geven feedback

AUTONOMIE

we koesteren onze eigenheid

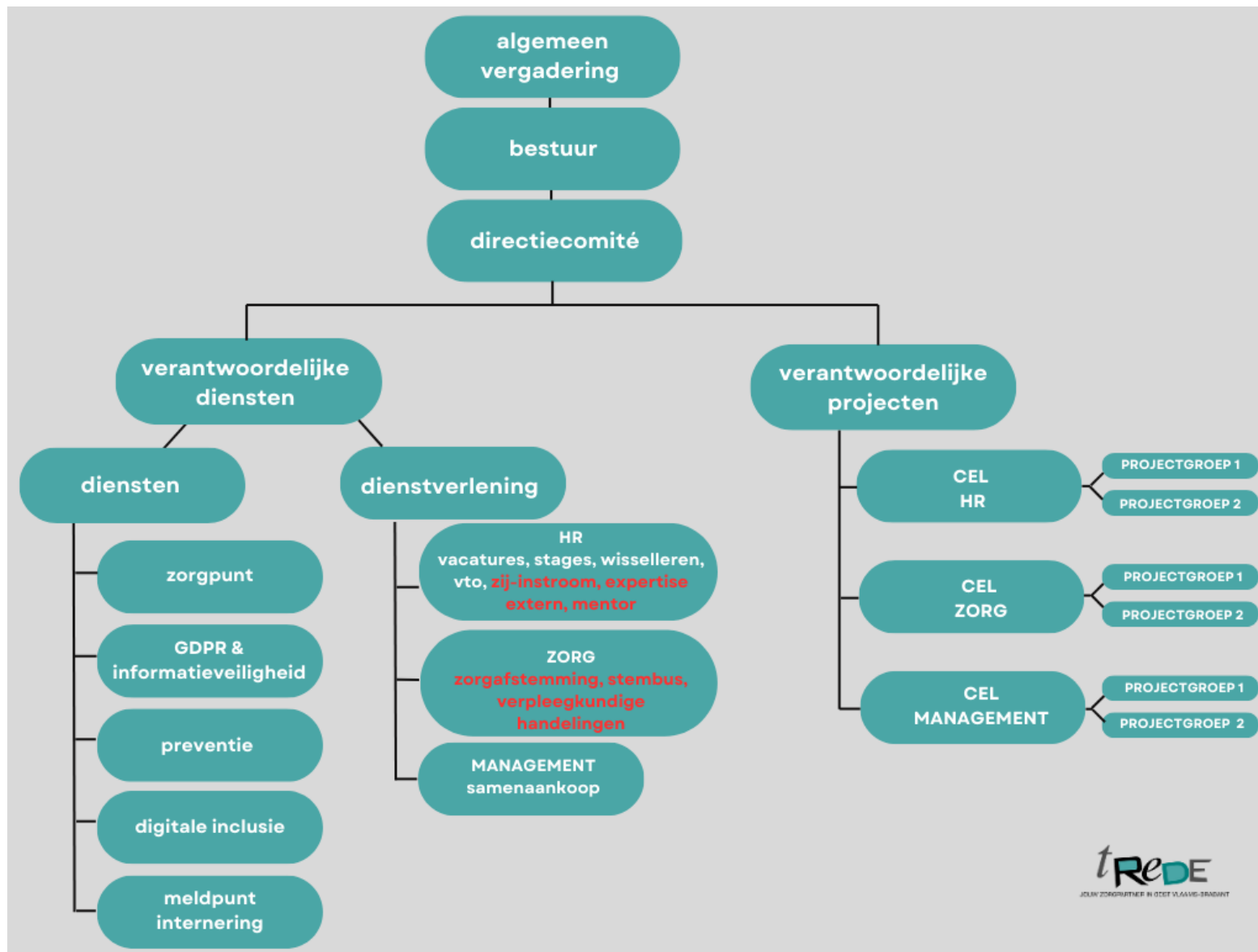
IMPACT

onze activiteiten hebben impact

HOW

Samenwerkingsverband tReDE

- Kostendelende vzw / faciliterende vzw / bestuur = directies van de 12 voorzieningen
- Engagement is even lang als beleidsplan (5 jaar) 2026-2030
- Beleidsplan is frame van werking en door bestuur gekozen op basis van gemeenschappelijke noden.
- Projectmatige werking maar ondertussen ook gemeenschappelijke dienstverlening
- 3 werkingsdomeinen: zorg, hrm en ondersteunende processen



WHY?

Benchmarken, meten=weten

tRede = 2300 mw's of 3 000 000 uren

verzuimuren : 370 000 uren (= 12,3% / sector=15%)

> 1jaar= 133000 uren (boetes in aantocht!)

Gew. Loon 114000 uren (60fte!)

Zwangerschap:

- prev verw 41000 u
- Zw 21500 u
- Borstv 6500 u

Arbeidsongev: 10500 u

Leeftijd: +55j in koppen = 36%

Contracten onb duur : 1917

Voltijds : 950

Vrouw: 65%

Diversiteit 2,2%

Handicap: 0,96%

Nood is hoog

Nog enkele cijfers

tRede in 2014 : 1600 medewerkers

tRede in 2025: 2300 medewerkers

Nieuwe mw's in 2014: 150 medewerkers

Nieuwe mw's in 2025: 350 medewerkers

Oorzaken:

- Groei (PVF!)
- Nog meer deeltijdse contracten
- Hoge uitstroom pensioen (piek moet nog komen)
- Grotere job mogelijkheden
- concurrentie met andere sectoren
- Negatieve beeldvorming nacht, weekend, emotionele belasting

Werking van HR ploeg

Intervisie

- Teamsomgeving
- 6 samenkomsten per jaar

Projectwerking

- Beleidsplan tRede
- Beslissingsfiche met tijdspad, ureninvestering, financiële input en duidelijke resultaatsverbintenissen.
- Wat zit er nog in de pijplijn
 - tRede Academy
 - Flexi-job
 - Aanwezigheidsbeleid
 - Welzijn op het werk

Ons gemeenschappelijk HR beleid

3 invalshoeken

Behoud

Leidinggevenden

Mentorschap

Competentie en
talenten insteek

Wissel-leren

Job-hop

Expertise site

jobcraften

Extra legale
voordelen

instroom

Vacaturesite

Stagesite

Jobbeurzen

Onboardingtrajecten

Zij-instroom

Rechtstreekse lijn met

opleidingen

ambassadeurs

naambekendheid

Promo tRede ifv de
voorzieningen

Elke vz is met eigen
merk bezig (sociale
media) enkele vb

Expertise site

Niet alleen

SAMENWERKING ONDERLING

Doorschuiven van medewerkers mogelijk maken

Inspelen op onze regionale spreiding, verschillende doelgroepen, verschillende werkingen, verschillende culturen

1 vloot 12 schepen

EXTERNE PARTNERS

VDAB

VIVO

Verso

Opleidingen

Vragen?

Marc.bormans@trede.be

