

Aan de organisaties met een erkenning als begeleider  
van arbeidsmatige activiteiten

**Afdeling Welzijn en Samenleving**

Koning Albert II-laan 35 bus 30

1030 Brussel

T 02 553 33 30

E [welzijnsamenleving@vlaanderen.be](mailto:welzijnsamenleving@vlaanderen.be)

[www.departementwvg.be](http://www.departementwvg.be)

[www.welzijnsamenleving.be](http://www.welzijnsamenleving.be)

uw bericht van	uw kenmerk	ons kenmerk	bijlagen
vragen naar/e-mail		telefoonnummer	datum
Eva Porrez		0492/13 18 48	
<a href="mailto:eva.porrez@vlaanderen.be">eva.porrez@vlaanderen.be</a>			

**Samenvoeging van begeleidingscapaciteit – impact op erkenning als begeleider arbeidsmatige activiteiten**

Geachte heer,  
Geachte mevrouw,

We schrijven u aan in uw hoedanigheid van erkend begeleider arbeidsmatige activiteiten (AMA). Deze communicatie is bedoeld om u te informeren over de impact van een eventuele samenvoeging van begeleidingscapaciteit op 1) uw eventuele erkenning als AMA-begeleider en 2) de AMA-overeenkomsten van de betrokken zorggebruikers.

**Impact op erkenning als AMA-begeleider**

Op basis van de geldende regelgeving (zie juridische bijlage achteraan deze brief) dient met het volgende rekening te worden gehouden:

- Als twee organisaties fuseren tot een nieuwe organisatie:

De nieuwe organisatie dient een nieuwe erkenningsaanvraag (begeleider AMA) in, ook al beschikten de twee vorige organisaties over een erkenning begeleider AMA. Er moet immers nagegaan worden of de nieuwe organisatie ook aan de erkenningsvoorwaarden voldoet.

- Als het gaat over een bestaande organisatie die reeds beschikt over een erkenning als begeleider AMA en waaraan AMA-deelnemers worden 'overgedragen' of waarin een andere organisatie inkantelt:

De bestaande erkenning blijft behouden. In geval van herstructurering wordt best wel nagegaan of deze organisatie nog steeds aan alle erkenningsvoorwaarden voldoet, zoals vermeld in artikel 46, paragraaf 1,

tweede lid van het besluit van de Vlaamse Regering van 2 februari 2018 houdende de uitvoering van het decreet van 25 april 2014 houdende de werk- en zorgtrajecten, wat betreft de activeringstrajecten en de arbeidsmatige activiteiten.

### Impact op de AMA-overeenkomsten

- In geval van een fusie:

Als de organisatie die het resultaat is van de 'fusie' erkend is als begeleider AMA (zie eerder), kan die de overeenkomst met de deelnemer en werkpost in principe verderzetten zonder dat een tussenkomst van de deelnemer nodig is. Indien de organisatie niet erkend is, kunnen de contracten niet worden verder gezet.

- In geval van een overname of inkanteling:

De lopende AMA-contracten gaan in dit geval automatisch over, zonder dat de tussenkomst van de deelnemer nodig is.

### Erkenningsvoorwaarden

De erkenningsvoorwaarden voor begeleider AMA zijn de volgende:

- het gaat om een voorziening, vermeld in artikel 46, paragraaf 1, tweede lid, 1°;
- de voorziening heeft, om de opdrachten in het kader van de begeleiding uit te voeren, een of meer medewerkers in dienst die minimaal een medisch, paramedisch, sociaal, psychologisch of pedagogisch diploma op bachelorniveau of minimaal twee jaar ervaring in het verlenen van zorg bezitten;
- de voorziening heeft een burgerlijke aansprakelijkheidsverzekering afgesloten die de risico's dekt die verbonden zijn aan het uitvoeren van de opdrachten in het kader van de begeleiding.

Een erkenning aanvragen gebeurt aan de hand van het [formulier](#) op de website van het departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin.

De erkenningsbeslissing bevat de volgende gegevens:

- 1) de naam en het adres van de voorziening;
- 2) de duurtijd van de erkenning;
- 3) de omschrijving van de opdrachten van een begeleider arbeidsmatige activiteiten;
- 4) de subsidiëring;
- 5) de niet-overdraagbaarheid van de erkenning.

Met vriendelijke groeten,

Marijke Enghien  
Afdelingshoofd Welzijn en Samenleving

## JURIDISCHE BIJLAGE

### Impact op erkenning als AMA-begeleider

In de regelgeving betreffende AMA (arbeidsmatige activiteiten) is er geen specifieke regeling opgenomen omtrent de impact van samenvoeging van begeleidingscapaciteit op een lopende erkenning.

In het besluit van de Vlaamse Regering van 2 februari 2018 houdende de uitvoering van het decreet van 25 april 2014 houdende de werk- en zorgtrajecten, wat betreft de activeringstrajecten en de arbeidsmatige activiteiten, stelt artikel 46, §2, lid 9, wel dat de erkenningsbeslissing moet vermelden dat de erkenningen als begeleider AMA niet overdraagbaar zijn.

Klassiek gaat men er ook van uit dat de erkenning, als eenzijdige rechtshandeling, wordt verleend “intuitu personae”, d.w.z. dat ze specifiek betrekking heeft op de voorziening die erkend is omdat is vastgesteld dat die concrete voorziening aan de gestelde erkenningsvoorwaarden voldoet. De erkenning regelt de relatie tussen de erkennende overheid en die voorziening.

Daarmee rekening houdend, neemt men aan dat zelfs bij een fusie van twee erkende voorzieningen, de erkenning van elk van die voorzieningen als AMA-begeleider niet automatisch overgaat op de voorziening die het resultaat is van de fusie. Deze dient dan ook een erkenningsaanvraag (begeleider AMA) in te dienen.

Hetzelfde geldt bij een overname door of inkanteling in een bestaande organisatie die nog niet over een erkenning als AMA-begeleider beschikt.

Bij een overname door of inkanteling in een bestaande organisatie die wel reeds over een erkenning als AMA-begeleider beschikt, is het daarentegen **niet** nodig de erkenningsbeslissing aan te passen.

### Impact op de AMA-overeenkomsten

Ook hier geldt dat er in de regelgeving betreffende AMA geen specifieke regeling is opgenomen omtrent de impact op de lopende AMA-overeenkomsten van een samenvoeging van begeleidingscapaciteit van AMA - begeleiders.

Gesloten overeenkomsten worden bij fusie of overname in principe mee overgedragen (13.5 & 12.96 W. Venn & Ver.), zonder dat de tussenkomst van de mede-contractant vereist is.

In het specifieke geval van de AMA-begeleiding, geldt echter de specifieke omstandigheid dat (het sluiten van) de AMA-overeenkomsten door een organisatie een uitloper is van de opdrachten van de organisatie als erkende begeleider (zie art. 49, eerste lid, BVR en artikel 12 van het MB tot uitvoering van het BVR van 2 februari 2018). Zonder een erkenning kan de organisatie geen AMA-deelnemers begeleiden en dergelijke overeenkomsten niet sluiten (en dus ook niet aan zijn verplichtingen in de overeenkomst voldoen). De organisatie die het resultaat is van de fusie of overname, kan de AMA-deelnemer dus enkel begeleiden en de overeenkomst met de deelnemer en werkpost enkel verderzetten, als deze erkend is als begeleider AMA (zie eerder). Indien deze niet erkend is, kunnen de contracten niet worden verder gezet.