

Actieplan hulp- en dienstverlening aan gedetineerden 2018-2020

Strafinrichting Oudenaarde



Educatie - Cultuur - Herstel - Ontspanning

1 Inhoudstafel

1	Inhoudstafel.....	2
2	Missie.....	3
3	Overzicht	4
4	Detail	6
4.1	Participatie	6
4.2	Vlotte overgang binnen – buiten.....	13
4.3	Herstelgerichte detentie	19

2 Kader

Op 8 maart 2013 bekrachtigde de Vlaamse Regering het **decreet hulp- en dienstverlening aan gedetineerden**. Deze decretale inbedding geeft een consistent gevolg aan de werking van het strategisch plan hulp- en dienstverlening aan gedetineerden in alle Vlaamse gevangenissen.

Het decreet beoogt het beschikbaar en toegankelijk maken van **integrale en kwaliteitsvolle hulp- en dienstverlening** op maat van gedetineerden en hun directe sociale omgeving. Dit uit zich in volgende doelstellingen:

De zelfontplooiing van de gedetineerde stimuleren

Het sociale, relationele en psychische evenwicht van de gedetineerde herstellen

De negatieve gevolgen voor de gedetineerde en zijn directe sociale omgeving, veroorzaakt door en tijdens detentie, beperken

De integratie en participatie in de samenleving na de detentieperiode bevorderen

Een proces van herstel tussen dader, slachtoffer en samenleving stimuleren

De kans op hervat beperken

Om dit te realiseren voorziet het decreet in een **meer geïntegreerde planning en uitvoering** van de organisatie van hulp- en dienstverlening aan gedetineerden. Per gevangenis wordt een **beleidsteam en coördinatieteam** samengesteld, dat wordt voorgezeten door de beleidscoördinator. Het beleidsteam is samengesteld uit de vertegenwoordigers van de Vlaamse actoren en de gevangenisdirectie. De opdracht van het beleidsteam bestaat in de opmaak en bekrachtiging van een **actieplan**. Het coördinatieteam is bevoegd voor de opvolging en uitvoering van het actieplan.

Dit actieplan omvat volgende elementen:

1. de gezamenlijke en de beleidsdomein-specifieke doelstellingen die de lokale partners op vlak van de hulp- en dienstverlening willen bereiken;
2. de concrete acties die ze in functie daarvan zullen ondernemen;
3. een tijdpad voor de realisatie van de doelstellingen;
4. de indicatoren voor de meting van de voortgang;
5. een overzicht van de in te zetten middelen.

3 Missie

Met ECHO willen we de komende tweeënhalve jaar een aanbod uitwerken dat voldoet aan de **noden en de behoeften** van de gedetineerden tijdens alle fases van de detentie, met specifieke aandacht voor de **overgang van binnen naar buiten**. Bij de uitwerking van dit aanbod willen we maximaal **inzetten op participatie van de gedetineerden**. Tenslotte richten we onze focus ook op **herstelgerichte detentie**.

4 Overzicht

ACTIES	Verantwoordelijke
NODEN EN BEHOEFTE - PARTICIPATIE	
We verkennen de mogelijkheden rond individuele leertrajecten.	Onderwijscoördinator
We betrekken gedetineerden bij de evaluatie van het onderwijsaanbod.	Onderwijscoördinator
We willen werkplekklaren structureel inbedden in de beroepsopleidingen.	Onderwijscoördinator
We creëren inspraak- en participatiemogelijkheden binnen de bestaande structuren, zoals gedetineerdenoverleg en bestaande werkgroepen.	Beleidscoördinator
De projectgroep geeft vorm aan de activiteiten in het kader van "11 jaar Touché"	Touché
Vanaf september 2018 gebeurt de promo van activiteiten waar taal geen rol speelt standaard in 3 talen: Nederlands, Frans en Engels.	ECHO
Minimum 2 x jaar werkt een groepje gedetineerden zelf een culturele / ontspanningsactiviteit uit voor de medegedetineerden. De participatie is zo maximaal mogelijk. Ze kiezen zelf een activiteit, werken de activiteit uit, zorgen voor de begeleiding en doen een evaluatie.	Communicatieverantwoordelijke
Gedetineerden organiseren, ondersteunen, werken mee en denken na over het sportaanbod tijdens de werkgroep sport die 4x per jaar plaatsvindt.	Sportfunctionaris
OVB: Gedetineerden nemen in het voorjaar deel aan een wielervedstrijd en zamelen geld in voor een goed doel.	Sportfunctionaris
VLOTTE OVERGANG BINNEN - BUITEN	
Vanuit trajectbegeleiding zetten we in op nazorg in functie van een vlotte overgang binnen – buiten.	JWW
Om de overgang van binnen naar buiten inzake beperkte detentie vlotter te laten verlopen, werken we aan een goede afstemming tussen gevangenis en justitiehuis.	Justitiehuis/ PSD/ JWW
Om de overgang van binnen naar buiten vlotter te laten verlopen, stemmen alle betrokken diensten bij de voorbereiding van de reclassering van de gedetineerde onderling af.	Justitiehuis/ Beleidscoördinator

Justitiehuis en interne diensten binnen de gevangenissen maken afspraken inzake informatie-uitwisseling tussen justitiehuis en gevangenis zodat de overgang van binnen naar buiten, en desgevallend omgekeerd, vlot kan verlopen en de lopende begeleiding(en) maximaal kunnen gecontinueerd worden.	Justitiehuis/ Beleidscoördinator
We verkennen de mogelijkheden tot samenwerking met het Sociaal Huis van stad Oudenaarde.	Beleidscoördinator
HERSTELGERICHTE DETENTIE	
Vanuit slachtoffer- dader bemiddeling zetten we in op het betrekken van de sociale context (netwerk) van gedetineerden.	Moderator
We geven opnieuw invulling aan het concept herstelgerichte detentie in Oudenaarde.	JWW/Moderator/PSD
Gedetineerden nemen in het voorjaar deel aan een wielervedstrijd en zamelen geld in voor een goed doel.	Sportfunctionaris

5 Detail

5.1 Participatie

Participatie van gedetineerden aan de interne werking is een nieuwe ontwikkeling binnen het gevangeniswezen. Door bevraging en onderzoek weten we dat Oudenaarde uitgebreide inspraak- en communicatiemogelijkheden met en voor gedetineerden biedt, vaak informeel. We willen dit versterken door de bestaande kanalen beter te benutten. Daarnaast zijn er ook nog kansen die we niet onbenut willen laten, zoals binnen het onderwijsdomein.

Operationele doelstelling (wat wil je bereiken?): We verkennen de mogelijkheden rond individuele leertrajecten.			
Probleemstelling (waarom moet we actie ondernemen?) We stellen vast dat steeds meer gedetineerden een individueel leertraject willen opnemen. Door individueel te studeren, kunnen ze een opleiding kiezen die 100% voldoet aan hun eigen interesses. Daarnaast kunnen ze op eigen tempo en planning studeren.			
SMART-toets: <ul style="list-style-type: none"> - Specifiek: wat gaan we precies doen? - Meetbaar: hoeveel gaan we doen? - Acceptabel: is er draagvlak voor wat we willen doen? - Realistisch: is het realiseerbaar, wat we willen doen? Tijdsgebonden: tegen wanneer zijn we klaar?			
Welke acties wil je ondernemen om de doelstelling te bereiken?	Tegen wanneer?	Wie is verantwoordelijk voor de actie?	Betrokken diensten?
Vlaamse hogescholen en universiteiten contacteren om samenwerkingsmogelijkheden te bekijken	Juni 2019	OC	Hogescholen en universiteiten
Opzetten van een laagdrempelige peer-to-peer werking. Gedetineerden die een bepaalde kennis hebben, kunnen die overdragen aan de gedetineerden die hier nood aan hebben.	Juni 2019	OC	Gevangenis
Uitwerken van een open leercentrum	Juni 2019	OC	vrijwilliger
Benoem succesfactoren (welke successen zal je boeken door de realisatie van deze doelstelling?) <ul style="list-style-type: none"> - Gedetineerden vinden een opleiding op maat van hun interesse 			
Benoem risicofactoren (welke factoren bedreigen het welslagen van deze doelstelling) – Hoe kun je ze ondervangen? <ul style="list-style-type: none"> - Heel tijdintensief en sterk afhankelijk van andere partijen (scholen, vrijwilligers, ...) 			

Hoe ga je de doelstelling monitoren? (bv. de voortgang van de doelstelling wordt besproken op elke teamvergadering en opgenomen in het verslag)

Via werkgroepen in VOCVO
Op ECHO-overleg

Operationele doelstelling (wat wil je bereiken?):

We betrekken gedetineerden bij de evaluatie van het onderwijsaanbod.

Probleemstelling (waarom moet we actie ondernemen?)

Gedetineerden worden tot nu toe niet structureel bevroegd over het onderwijsaanbod. We willen hier sterker op inzetten om feedback te krijgen over onze opleidingen en indien nodig aanpassingen door te voeren.

SMART-toets:

- Specifiek: wat gaan we precies doen?
- Meetbaar: hoeveel gaan we doen?
- Acceptabel: is er draagvlak voor wat we willen doen?
- Realistisch: is het realiseerbaar, wat we willen doen?

Tijdsgebonden: tegen wanneer zijn we klaar?

Welke acties wil je ondernemen om de doelstelling te bereiken?	Tegen wanneer?	Wie is verantwoordelijk voor de actie?	Betrokken diensten?
Op het einde van iedere module voorziet de leerkracht een feedbackmoment aan de hand van enkele (standaard) evaluatievragen. De leraar verstuurd deze feedback naar de onderwijscoördinator. OC deelt ook met de onderwijspartner.	Juni 2019	OC	Onderwijspartners (CVO, CBE), leraren

Benoem succesfactoren (welke successen zal je boeken door de realisatie van deze doelstelling?)

- Gedetineerden krijgen een duidelijker beeld van de aangeboden opleidingen

Benoem risicofactoren (welke factoren bedreigen het welslagen van deze doelstelling) – Hoe kun je ze ondervangen?

-

Hoe ga je de doelstelling monitoren? (bv. de voortgang van de doelstelling wordt besproken op elke teamvergadering en opgenomen in het verslag)

Echo vergaderingen

<p>Operationele doelstelling (wat wil je bereiken?):</p> <p>We willen werkpleklers structureel inbedden in de beroepsopleidingen.</p>			
<p>Probleemstelling (waarom moet we actie ondernemen?)</p> <p>In het schooljaar 2017-2018 zijn we begonnen met werkpleklers, namelijk het onderwijsaanbod is ook afgestemd op de tewerkstelling in de gevangenis. We willen dit graag uitbreiden en structureel verankeren, omdat we daarmee de kloof dichtten tussen arbeid en onderwijs in de gevangenis. We willen hierbij ook inspelen op opleidingsbehoeften die ontstaan in de werkplaatsen.</p>			
<p>SMART-toets:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Specifiek: wat gaan we precies doen? - Meetbaar: hoeveel gaan we doen? - Acceptabel: is er draagvlak voor wat we willen doen? - Realistisch: is het realiseerbaar, wat we willen doen? <p>Tijdsgebonden: tegen wanneer zijn we klaar?</p>			
Welke acties wil je ondernemen om de doelstelling te bereiken?	Tegen wanneer?	Wie is verantwoordelijk voor de actie?	Betrokken diensten?
Overleg plegen met de betrokken partners om opleidingsnoden te detecteren en te bekijken waar werkpleklers structureel verankerd kan worden.	Juni 2019	OC	Cellmade, werkplaatsen, directie, onderwijspartners
<p>Benoem succesfactoren (welke successen zal je boeken door de realisatie van deze doelstelling?)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Er worden opleidingen georganiseerd dat afgestemd is met de noden van gedetineerden én de mogelijkheden die de werkplaatsen van de gevangenis bieden. 			
<p>Benoem risicofactoren (welke factoren bedreigen het welslagen van deze doelstelling) – Hoe kun je ze ondervangen?</p> <ul style="list-style-type: none"> - De scholen kunnen niet voldoen aan de verwachtingen van de gevangenis + het aantal vereiste cursisten is te hoog mbt de populatie of de mogelijkheid tot tewerkstelling 			
<p>Hoe ga je de doelstelling monitoren? (bv. de voortgang van de doelstelling wordt besproken op elke teamvergadering en opgenomen in het verslag)</p> <p>Leraren overleg, overleg directie CVO's, overleg met de werkhuizen</p>			

VZW Touché

- In het najaar plannen we de opstart van een nieuwe projectgroep. Participatie van de gedetineerden is zowel de rode draad als de bestaansreden van de projectgroep (gedetineerden geven aan dat ze dingen willen opnemen, uitwerken, ... en wij faciliteren projectgroepen om hun ideeën waar te maken). Doel van deze projectgroep nu is om '11 jaar Touché' mee vorm te geven. In dat kader bereiden we volgend jaar 11 ontmoetingsevents voor waarbij gedetineerden, jongeren, ex-

gedetineerden, burgers, mensen uit het onderwijs, mensen uit het bedrijfsleven, mensen van de overheid, advocaten, ... Een aantal daarvan willen we graag met deze projectgroep opnemen, zodat zij zelf eigenaar worden van deze momenten. De andere organiseren we zelf buiten de gevangenis, of in samenwerking met anderen. Het idee hiervoor is gebaseerd op de feedback die we kregen na de les voor studenten en de namiddag met Ashoka.

- Wat de brug binnen-buiten betreft doen we verder zoals we al jaren doen (een brug maken was 10 jaar geleden immers één van de redenen waarom we beslisten om Touché op te starten): we werken zowel binnen als buiten; bij heropsluiting zoeken we mensen zoveel mogelijk proactief; in het kader van 11 jaar Touché plannen we een bezoek aan mensen waarmee we al gewerkt hebben en die nu in gevangnissen buiten onze regio verblijven (waardoor hun begeleiding niet verder kon lopen); we leggen zoveel mogelijk contact met mensen uit de sociale context van de gedetineerden om de overgang naar buiten te verstevigen; we nodigen cliënten actief uit om deel te nemen aan andere activiteiten van Touché naast de begeleiding; we nodigen mensen uit om mee te werken met ons als ervaringsdeskundige; we plannen voor hen ook een opleiding in de oplossingsgerichte methodiek; ... Als dat nuttig kan zijn voor anderen, willen we gerust wat tijd maken om dit alles wat explicieter te maken, te omschrijven, uit te leggen van waaruit we doen wat we doen, ...

- Daarnaast doen we uiteraard verder met onze basiswerking (die bestaat uit doorlopende individuele begeleidingen en ongeveer 2 keer per jaar een groep)

Operationele doelstelling (wat wil je bereiken?):			
We creëren inspraak- en participatiemogelijkheden binnen de bestaande structuren, zoals het gedetineerdenoverlegorgaan.			
Probleemstelling (waarom moet we actie ondernemen?)			
We willen gedetineerden meer betrekken bij de ontwikkeling en organisatie van ons aanbod, zonder extra structuren op te richten. We willen binnen de eigenheid van Oudenaarde gebruik maken van de bestaande mogelijkheden, zoals gedetineerdenoverleg of werkgroepen. Door gedetineerden te betrekken bij overlegmomenten, kunnen we beter luisteren naar de noden en behoeften, kunnen we hen inschakelen bij de bekendmaking van ons aanbod en de organisatie ervan. Door hen mede-eigenaar te voelen van een activiteit, denken we de deelnamegraad te verhogen. Zij kunnen ook vragen detecteren bij de populatie en dit signaleren aan ECHO.			
SMART/ ok			
Welke acties wil je ondernemen om de doelstelling te bereiken?	Tegen wanneer?	Wie is verantwoordelijk voor de actie?	Betrokken diensten?
Afstemmen met voorzitter GOO	April 2018	BC	ECHO, PA, directie
Agenda's en verslagen doorsturen naar ECHO	Telkens er een GOO doorgaat	communicatieverantwoordelijke	ECHO, PA, directie
Structurele aanwezigheid van ECHO op GOO met actieve bevraging vanuit	Telkens een GOO doorgaat	Beleidscoördinator + communicatieverantwoordelijke	ECHO, PA, directie

ECHO omtrent bepaalde activiteiten			
Mogelijkheid bieden om ad hoc samen te werken met gedetineerden en medewerkers hulp- en dienstverlening rond bepaalde onderwerpen	Na afspraak op GOO	ECHO	PA, directie
Benoem succesfactoren (welke successen zal je boeken door de realisatie van deze doelstelling?) Betere bekendmaking aanbod, verhogen participatie gedetineerden, snel op de bal spelen bij vragen van / voor gedetineerden, snellere behoefte detectie, betere informatiedoorstroom.			
Benoem risicofactoren (welke factoren bedreigen het welslagen van deze doelstelling) – Hoe kun je ze ondervangen? Te groot verloop van aanspreekfiguren. Gedetineerden moeten een goede vertegenwoordigersrol kunnen opnemen. Goede opvolging noodzakelijk.			
Hoe ga je de doelstelling monitoren? (bv. de voortgang van de doelstelling wordt besproken op elke teamvergadering en opgenomen in het verslag) Opvolgen op ECHO-overleg onder agendapunt 'bekendmaking aanbod'			

Operationele doelstelling (wat wil je bereiken?): Vanaf september 2018 gebeurt de promo van activiteiten waar taal geen rol speelt standaard in 3 talen: Nederlands, Frans en Engels.			
Probleemstelling (waarom moet we actie ondernemen?) Algemene promo is in Nederlands waardoor anderstaligen het aanbod niet leren kennen.			
SMART-toets: OK			
Welke acties wil je ondernemen om de doelstelling te bereiken?	Tegen wanneer?	Wie is verantwoordelijk voor de actie?	Betrokken diensten?
Per werkjaar bekijken welk aanbod ook voor anderstaligen geschikt is.	Per semester	domeinverantwoordelijke	ECHO
Promo maken in 3 talen	Per semester	domeinverantwoordelijke	Iedere dienst
Via aanspreekfiguren bevragen of anderstaligen op de hoogte zijn van de activiteiten	Per semester	domeinverantwoordelijke	ECHO

Benoem succesfactoren (welke successen zal je boeken door de realisatie van deze doelstelling?) Info over aanbod voor anderstaligen komt ook bij hen terecht.
Benoem risicofactoren (welke factoren bedreigen het welslagen van deze doelstelling) – Hoe kun je ze ondervangen? Geen goede opvolging. Promo telkens aftoetsen.
Hoe ga je de doelstelling monitoren? (bv. de voortgang van de doelstelling wordt besproken op elke teamvergadering en opgenomen in het verslag) Op ECHO

Operationele doelstelling (wat wil je bereiken?): Minimum 2 x jaar werkt een groepje gedetineerden zelf een culturele / ontspanningsactiviteit uit voor de medegedetineerden. De participatie is zo maximaal mogelijk. Ze kiezen zelf een activiteit, werken de activiteit uit, zorgen voor de begeleiding en doen een evaluatie.			
Probleemstelling (waarom moet we actie ondernemen?) Vanuit ECHO maken we te weinig gebruik van de talenten en vaardigheden van de gedetineerden. We organiseren veel voor hen zonder dat ze sterk zijn betrokken.			
SMART-toets: Ok			
Welke acties wil je ondernemen om de doelstelling te bereiken?	Tegen wanneer?	Wie is verantwoordelijk voor de actie?	Betrokken diensten?
Vanuit overleg een voorstel doen van activiteit	Najaar 2018	Vanuit overleg met gedetineerden	ECHO + PA-team
Oproep lanceren voor gedetineerden die willen meehelpen	Najaar 2018	Vanuit overleg gedetineerden	ECHO + PA-team
Gedetineerden betrekken bij de planningsdag ECHO	September 2018	beleidscoördinator	ECHO + PA-team
Eerste samenkomst	Voorjaar 2019	communicatieverantwoordelijke	ECHO + PA-team
Inplannen werkmomenten	Voorjaar 2019	communicatieverantwoordelijke	ECHO + PA-team
Organisatie activiteit zelf	Zomer/najaar 2019	Gedetineerden (ondersteuning door communicatieverantwoordelijke)	ECHO + PA-team
Evaluatie activiteit	Na activiteit	Organisatoren	ECHO + PA-team

Benoem succesfactoren (welke successen zal je boeken door de realisatie van deze doelstelling?) Hoge participatie van gedetineerden
Benoem risicofactoren (welke factoren bedreigen het welslagen van deze doelstelling) – Hoe kun je ze ondervangen? Te weinig mogelijkheden om gedetineerden zelfstandig iets te laten voorbereiden. Daarom vooraf duidelijk kader scheppen en goed overleg met personeel
Hoe ga je de doelstelling monitoren? (bv. de voortgang van de doelstelling wordt besproken op elke teamvergadering en opgenomen in het verslag) Op agenda ECHO

Operationele doelstelling (wat wil je bereiken?): Gedetineerden organiseren, ondersteunen, werken mee en denken na over het sportaanbod tijdens de werkgroep sport die 4x per jaar plaatsvindt.			
Probleemstelling (waarom moet we actie ondernemen?) De participatie van gedetineerden aan het sportaanbod verhogen.			
SMART-toets: <ul style="list-style-type: none"> - Specifiek: wat gaan we precies doen? - Meetbaar: hoeveel gaan we doen? - Acceptabel: is er draagvlak voor wat we willen doen? - Realistisch: is het realiseerbaar, wat we willen doen? Tijdsgebonden: tegen wanneer zijn we klaar?			
Welke acties wil je ondernemen om de doelstelling te bereiken?	Tegen wanneer?	Wie is verantwoordelijk voor de actie?	Betrokken diensten?
WG Sport 4x per jaar samenbrengen	Om de 3 maanden	Sportfunctionaris	Sportfatieken, BC, PA
Beslissingen opvolgen	Doorlopend	SF	/
Teambuildingsmoment	Einde van het werkjaar	SF	Sportfatieken
Benoem succesfactoren (welke successen zal je boeken door de realisatie van deze doelstelling?) Grote betrokkenheid van gedetineerden bij het sportaanbod.			
Benoem risicofactoren (welke factoren bedreigen het welslagen van deze doelstelling) – Hoe kun je ze ondervangen? Samenstelling van de sportfatieken: vertegenwoordigen ze hun eigenbelang of hun achterban?			

Hoe ga je de doelstelling monitoren? (bv. de voortgang van de doelstelling wordt besproken op elke teamvergadering en opgenomen in het verslag)

Coaching, tussentijdse evaluatie, verslaggeving, terugkoppeling ECHO

5.2 Vlotte overgang binnen – buiten

Omdat we overgang van binnen naar buiten een cruciale fase is bij de re-integratie van gedetineerden, zetten hier we hier extra op in. Dit doen we door enerzijds **aanvullend aanbod** te creëren voor deze doelgroep. Daarnaast zetten we meer in op **afstemming met externe diensten** die ook een rol spelen in de re-integratie.

Operationele doelstelling (wat wil je bereiken?):			
Vanuit trajectbegeleiding zetten we in op nazorg in functie van een vlotte overgang binnen – buiten.			
Probleemstelling (waarom moet we actie ondernemen?)			
Gedetineerden die terug binnen komen na een VI of VLV geven vaak aan dat de overgang naar buiten zeker bruusk verloopt. Het netwerk dat ze hadden binnen de gevangenis valt volledig weg. Bij vragen of problemen die ze op voorhand niet hadden ingeschat weten ze niet waar naar toe of de drempel is te hoog om de stap te zetten.			
SMART-toets:			
<ul style="list-style-type: none"> - Specifiek: wat gaan we precies doen? - Meetbaar: hoeveel gaan we doen? - Acceptabel: is er draagvlak voor wat we willen doen? - Realistisch: is het realiseerbaar, wat we willen doen? 			
Tijdsgebonden: tegen wanneer zijn we klaar?			
Welke acties wil je ondernemen om de doelstelling te bereiken?	Tegen wanneer?	Wie is verantwoordelijk voor de actie?	Betrokken diensten?
Bij aanvang van detentie in Oudenaarde of bij reclassering vragen trajectbegeleiders een gsm- of telefoonnummer waarop men te bereiken is na detentie.	Doorlopend vanaf 1/6	JWW	PSD en griffie (soms vraagt PSD en griffie dit ook op – afstemmen)
De trajectbegeleiders van JWW plannen systematisch minimaal 1 gesprek met de ex-gedetineerden (evt. telefonisch).	Najaar 2018	Teambegeleider JWW	JWW
We verkennen de mogelijkheden om buddy's in te	Najaar 2018	Teambegeleider JWW	JWW, buddywerking

schakelen bij de overgang binnen-buiten.			CAW, beleidscoördinator
Benoem succesfactoren (welke successen zal je boeken door de realisatie van deze doelstelling?)			
Continuïteit in de hulp- en dienstverlening bij de overgang binnen – buiten.			
Benoem risicofactoren (welke factoren bedreigen het welslagen van deze doelstelling) – Hoe kun je ze ondervangen?			
Een buddywerking hangt af van het vinden van vrijwilligers.			
Extra werkdruk voor de trajectbegeleiders in een nu al overvolle agenda en de realiteit van regelmatig wachtlijsten.			
Het snel wijzigen van contactgegevens van gedetineerden + niet iedereen kan op voorhand contactgegevens opgeven.			
Hoe ga je de doelstelling monitoren? (bv. de voortgang van de doelstelling wordt besproken op elke teamvergadering en opgenomen in het verslag)			
Trajectbegeleiders brengen in kaart hoeveel mensen vrij gaan, hoeveel mensen we gecontacteerd hebben en bij hoeveel mensen dit gelukt is. Dit wordt elk kwartaal besproken op het overleg JWW – BC.			

Operationele doelstelling (wat wil je bereiken?):			
Om de overgang van binnen naar buiten inzake beperkte detentie vlotter te laten verlopen, werken we aan een goede afstemming tussen gevangenis en justitiehuis.			
Probleemstelling (waarom moet we actie ondernemen?)			
Personen in beperkte detentie worden opgevolgd door het justitiehuis, maar verblijven op de afdeling (of in de woning) beperkte detentie waardoor een goede afstemming tussen gevangenis en justitiehuis noodzakelijk is. Daartoe dienen we elkaars werkwijze en wederzijdse verwachtingen te kennen.			
SMART-toets:			
<ul style="list-style-type: none"> - Specifiek: wat gaan we precies doen? - Meetbaar: hoeveel gaan we doen? - Acceptabel: is er draagvlak voor wat we willen doen? - Realistisch: is het realiseerbaar, wat we willen doen? 			
Tijdsgebonden: tegen wanneer zijn we klaar?			
Welke acties wil je ondernemen om de doelstelling te bereiken?	Tegen wanneer?	Wie is verantwoordelijk voor de actie?	Betrokken diensten?
Overleg plannen tussen PSD, justitiehuis en JWW (indien nodig worden andere actoren	Eind 2018	JH PSD-directie	JH PSD

betrokken). Cliënt is betrokken bij het overleg. Steeds bij opstart van een dossier BD en herroeping van een dossier BD.		Beleidscoördinator	VDAB, JWW directie (evt. andere betrokkenen)
Benoem succesfactoren (welke successen zal je boeken door de realisatie van deze doelstelling?) <ul style="list-style-type: none"> - Door elkaars werking en wederzijdse verwachtingen te kennen, kunnen misvattingen vermeden worden. - Duidelijke afspraken en de opvolging daarvan komen (de opvolging van) de justitiabele ten goede. - Wensen, knelpunten, aandachtspunten van de justitiabele kunnen gesignaleerd en besproken worden met de gevangenis wat de participatie van de justitiabele ten goede komt. 			
Benoem risicofactoren (welke factoren bedreigen het welslagen van deze doelstelling) – Hoe kun je ze ondervangen? <ul style="list-style-type: none"> - Het zich moeten houden aan een bepaalde werkwijze omdat deze is opgelegd door de bovenbouw, maar welke mogelijk vragen oproept op het werkveld of tot beperkingen leidt. - Het niet tijdig communiceren van eventueel gewijzigde afspraken wat mogelijk tot misverstanden kan leiden. 			
Hoe ga je de doelstelling monitoren? (bv. de voortgang van de doelstelling wordt besproken op elke teamvergadering en opgenomen in het verslag) Van elk overlegmoment wordt een verslag gemaakt. Er worden opvolgvergaderingen gepland met oog op evaluatie en eventueel bijsturing. De beleidscoördinator volgt dit aspect op i.k.v. het actieplan hulp- en dienstverlening.			

Operationele doelstelling (wat wil je bereiken?): Om de overgang van binnen naar buiten vlotter te laten verlopen, stemmen alle betrokken diensten bij de voorbereiding van de reclassering van de gedetineerde onderling af.
Probleemstelling (waarom moet we actie ondernemen?) Voor personen die in aanmerking komen om vervroegd vrij te komen dient de PSD een reclasseringsplan uit te werken. Op basis van dit reclasseringsplan zal de SURB voorwaarden opleggen aan betrokkene welke dan dienen opgevolgd te worden door de justitieassistent. Het lijkt ons dan ook zinvol als JA reeds betrokken te worden bij de voorbereiding van dit reclasseringsplan om zo maximaal te komen tot werkbare voorwaarden.
SMART-toets: <ul style="list-style-type: none"> - Specifiek: wat gaan we precies doen? - Meetbaar: hoeveel gaan we doen?

<ul style="list-style-type: none"> - Acceptabel: is er draagvlak voor wat we willen doen? - Realistisch: is het realiseerbaar, wat we willen doen? <p>Tijdsgebonden: tegen wanneer zijn we klaar?</p>			
Welke acties wil je ondernemen om de doelstelling te bereiken?	Tegen wanneer?	Wie is verantwoordelijk voor de actie?	Betrokken diensten?
Verkennen welke de mogelijkheden zijn om het justitiehuis reeds te betrekken bij de voorbereiding van de reclassering (vb. deelname aan klein welzijnsteam)	Najaar 2018	JH PSD-directie beleidscoördinator	PSD JH JWW VDAB Beleidscoördinator
<p>Benoem succesfactoren (welke successen zal je boeken door de realisatie van deze doelstelling?)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Door het JH, dat uiteindelijk in staat voor de opvolging van de reclassering, reeds te betrekken bij de uitwerking van het reclasseringsplan kan de praktische haalbaarheid vooraf afgetoetst worden. Het is in het voordeel van de justitiabele dat er op basis van het reclasseringsplan werkbare voorwaarden worden opgelegd. - De link binnen – buiten krijgt op deze wijze meer vorm en kan ook leiden tot een betere informatiedoorstroming (vb. info rond gevolgde opleiding, initiatieven die al genomen zijn inzake tewerkstelling,...) 			
<p>Benoem risicofactoren (welke factoren bedreigen het welslagen van deze doelstelling) – Hoe kun je ze ondervangen?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deontologische aspecten dienen goed afgewogen te worden. - De bovenbouw dient achter deze manier van werken te staan. 			
<p>Hoe ga je de doelstelling monitoren? (bv. de voortgang van de doelstelling wordt besproken op elke teamvergadering en opgenomen in het verslag)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Van elk overlegmoment wordt een verslag gemaakt. - Er worden opvolgvergaderingen gepland met oog op evaluatie en eventueel bijsturing. - De beleidscoördinator volgt dit aspect op i.k.v. het actieplan hulp- en dienstverlening. 			

<p>Operationele doelstelling (wat wil je bereiken?):</p> <p>Justitiehuis en interne diensten binnen de gevangenis maken afspraken inzake informatie-uitwisseling tussen justitiehuis en gevangenis zodat de overgang van binnen naar buiten, en desgevallend omgekeerd, vlot kan verlopen en de lopende begeleiding(en) maximaal kunnen gecontinueerd worden.</p>
<p>Probleemstelling (waarom moet we actie ondernemen?)</p>

<p>Justitiabelen krijgen vaak straffen en maatregelen opgelegd waardoor zij op het ene moment opgevolgd worden vanuit de gevangenis en op een ander moment door het justitiehuis. Tot op vandaag is de informatie-uitwisseling tussen beide diensten vaak beperkt waardoor er soms naast elkaar gewerkt wordt, daar waar het zinvol zou zijn om het opgestarte traject met de justitiabele verder te zetten, ongeacht of deze wordt opgevolgd door de PSD of het JH.</p>			
<p>SMART-toets:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Specifiek: wat gaan we precies doen? - Meetbaar: hoeveel gaan we doen? - Acceptabel: is er draagvlak voor wat we willen doen? - Realistisch: is het realiseerbaar, wat we willen doen? <p>Tijdsgebonden: tegen wanneer zijn we klaar?</p>			
Welke acties wil je ondernemen om de doelstelling te bereiken?	Tegen wanneer?	Wie is verantwoordelijk voor de actie?	Betrokken diensten?
Overleg tussen gevangenis en justitiehuis	Najaar 2018	JH Gevangenis	JH Gevangenis Beleidscoördinator JWW (Klein welzijnsteam?)
<p>Benoem succesfactoren (welke successen zal je boeken door de realisatie van deze doelstelling?)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Door alle fases van detentie en postdetentie op te lijsten en na te gaan waaruit de informatie-uitwisseling tussen PSD en JH kan bestaan tot een betere afstemming en samenwerking komen. Op deze manier kan een opgezet traject verder gezet worden wat de justitiabele ten goede komt. - De justitiabele kan beter geïnformeerd en voorbereid worden op een volgende stap. 			
<p>Benoem risicofactoren (welke factoren bedreigen het welslagen van deze doelstelling) – Hoe kun je ze ondervangen?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deontologische aspecten dienen goed afgewogen te worden. - De bovenbouw dient achter deze manier van werken te staan. - Dit zal vrij tijdsintensief zijn om dit alles in kaart te brengen, samenwerkingsafspraken te maken en dit dan ook nog te vertalen naar de concrete praktijk. 			
<p>Hoe ga je de doelstelling monitoren? (bv. de voortgang van de doelstelling wordt besproken op elke teamvergadering en opgenomen in het verslag)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Van elk overlegmoment wordt een verslag gemaakt. - Er worden opvolgvergaderingen gepland met oog op evaluatie en eventueel bijsturing. - De beleidscoördinator volgt dit aspect op i.k.v. het actieplan hulp- en dienstverlening 			

De 3 acties worden apart gekaderd, enerzijds omdat BD een specifieke strafuitvoeringsmodaliteit is waar intensieve opvolging vereist wordt op cliëntniveau. Daarnaast is het ook belangrijk om structurele afspraken te maken, bv. ovv informatie-uitwisseling.

<p>Operationele doelstelling (wat wil je bereiken?):</p> <p>We verkennen de mogelijkheden tot samenwerking met het Sociaal Huis van stad Oudenaarde.</p>			
<p>Probleemstelling (waarom moet we actie ondernemen?)</p> <p>Gedetineerden die reclasseren moeten zorgen voor een woonst (domicilie, onderdak) en werk (werkzoekend, uitkeringen, leefloon). Ook hun sociale zekerheid moet in orde zijn bij re-integratie in de maatschappij. Dit is voor hen vaak een kluwen van regelgeving, of de hulpverlening is versnipperd, waardoor het in orde brengen van hun sociale administratie moeilijk is. Ze komen vaak bij hulp- en dienstverlenende instanties terecht buiten de muren om hen hierin bij te staan, zoals OCMW, gemeentehuis en ziekenfonds. We kunnen beter met deze diensten samenwerken, zodat enkele zaken reeds kunnen geregeld worden tijdens detentie. Omgekeerd kunnen hulpverleners buiten de muren beter zicht krijgen op de sociale situatie van gedetineerden.</p> <p>We kiezen ervoor om komende periode in te zetten op samenwerking met OCMW.</p>			
<p>SMART-toets:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Specifiek: wat gaan we precies doen? - Meetbaar: hoeveel gaan we doen? - Acceptabel: is er draagvlak voor wat we willen doen? - Realistisch: is het realiseerbaar, wat we willen doen? <p>Tijdsgebonden: tegen wanneer zijn we klaar?</p>			
Welke acties wil je ondernemen om de doelstelling te bereiken?	Tegen wanneer?	Wie is verantwoordelijk voor de actie?	Betrokken diensten?
Overleg schepen van sociale zaken Oudenaarde	Januari 2018	Beleidscoördinator - regimedirecteur	PSD, JWW, VDAB, griffie
Opmaak knelpuntennota 'gedetineerden als kwetsbare groep in Oudenaarde'	Februari – maart 2018	BC	Directie, PSD, JWW, VDAB, griffie
Overleg diensthoofd sociale zaken Oudenaarde	April 2018	BC	
Deelname maatschappelijk werker OCMW aan werkgroep Wonen na detentie	Juni 2018	BC	SHM, SVK, PSD, OCMW, JWW
Afstemming interne diensten en OCMW omtrent verdere samenwerking	Najaar 2019	BC	OCMW, PSD, JWW, VDAB

<p>Benoem succesfactoren (welke successen zal je boeken door de realisatie van deze doelstelling?)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Afstemming en samenwerking op bepaalde vlakken zal een meerwaarde opleveren in kader van re-integratie: sommige administratieve zaken of aanvragen kunnen reeds gebeuren tijdens detentie, evt. toegang tot officiële documenten vanuit de gevangenis (via e-loket), Dit biedt efficiëntere manier van werken voor de hulp- en dienstverleners en vlottere doorstroommogelijkheden voor de gedetineerden. - Goede communicatie tussen betrokken diensten leidt tot vlotte overdracht en afstemming.
<p>Benoem risicofactoren (welke factoren bedreigen het welslagen van deze doelstelling) – Hoe kun je ze ondervangen?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Goede afstemming vraagt regelmatig overleg – tijdsgebrek kan een dooddoener zijn
<p>Hoe ga je de doelstelling monitoren? (bv. de voortgang van de doelstelling wordt besproken op elke teamvergadering en opgenomen in het verslag)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Samenwerkingsafspraken maken

5.3 Herstelgerichte detentie

<p>Operationele doelstelling (wat wil je bereiken?):</p> <p>Vanuit slachtoffer- dader bemiddeling zetten we in op het betrekken van de sociale context (netwerk) van gedetineerden.</p>			
<p>Probleemstelling (waarom moet we actie ondernemen?)</p> <p>Gedetineerden worden bruusk afgesneden van hun sociaal netwerk en het is vaak zo dat ze bij de overgang van binnen naar buiten opnieuw beroep (moeten) doen op hun eigenste sociale context. Om dit netwerk in beeld te brengen en mensen aan te spreken op eigen krachten is het zinvol om hier tijdens detentie reeds werk van te maken.</p>			
<p>SMART-toets:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Specifiek: wat gaan we precies doen? - Meetbaar: hoeveel gaan we doen? - Acceptabel: is er draagvlak voor wat we willen doen? - Realistisch: is het realiseerbaar, wat we willen doen? <p>Tijdsgebonden: tegen wanneer zijn we klaar?</p>			
Welke acties wil je ondernemen om de doelstelling te bereiken?	Tegen wanneer?	Wie is verantwoordelijk voor de actie?	Betrokken diensten?
De bemiddelaars van Moderator hebben zicht op het netwerk van gedetineerden in bemiddeling.	Najaar 2018	Bemiddelaars Moderator vzw	Moderator vzw

De bemiddelaars van Moderator verkennen mogelijkheden om sociale context van gedetineerden te versterken tijdens detentie en tijdens de brug binnen-buiten.	Najaar 2019	Bemiddelaars Moderator vzw	Moderator vzw; PSD, JWW, buddywerking CAW, beleidscoördinator
De bemiddelaars van Moderator proberen sociale context van gedetineerden te betrekken tijdens het bemiddelingsproces.	Voorjaar 2018	Bemiddelaars Moderator vzw	Moderator vzw
<p>Benoem succesfactoren (welke successen zal je boeken door de realisatie van deze doelstelling?)</p> <p>Versterken van eigen krachten tijdens detentie.</p> <p>Versterken eigen krachten in de overgang binnen – buiten.</p>			
<p>Benoem risicofactoren (welke factoren bedreigen het welslagen van deze doelstelling) – Hoe kun je ze ondervangen?</p> <p>Het versterken van netwerk hangt in de eerste plaats af van de aanwezigheid van een netwerk.</p> <p>Het verkrijgen van contactgegevens van gedetineerden, niet iedereen kan onmiddellijk contactgegevens opgeven of is bereid dit te doen.</p>			
<p>Hoe ga je de doelstelling monitoren? (bv. de voortgang van de doelstelling wordt besproken op elke teamvergadering en opgenomen in het verslag)</p> <p>Bemiddelaars brengen in kaart hoeveel mensen benoemd worden als context, hoeveel mensen we gecontacteerd hebben en voor hoeveel mensen het gelukt is om hen te betrekken bij de bemiddeling. Dit wordt elk kwartaal besproken op het Klein Welzijnsteam.</p>			

<p>Operationele doelstelling (wat wil je bereiken?):</p> <p>We geven opnieuw invulling aan het concept herstelgerichte detentie in Oudenaarde.</p>
<p>Probleemstelling (waarom moet we actie ondernemen?)</p> <p>Herstelgerichte detentie zou een rode draad moeten zijn binnen alle werkingen in de gevangenis, maar verliest soms inhoud.</p> <p>Wegvallen herstelconsulent zorgt voor het feit dat herstelgerichte detentie niet vaak aangebracht wordt (personeel, SA – dader, maatschappij...). Een volwaardige plaats creëren voor herstelgerichte initiatieven in het strafrechtelijk systeem.</p>
<p>SMART-toets:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Specifiek: wat gaan we precies doen? - Meetbaar: hoeveel gaan we doen?

<ul style="list-style-type: none"> - Acceptabel: is er draagvlak voor wat we willen doen? - Realistisch: is het realiseerbaar, wat we willen doen? - Tijdsgebonden: tegen wanneer zijn we klaar? 			
Welke acties wil je ondernemen om de doelstelling te bereiken?	Tegen wanneer?	Wie is verantwoordelijk voor de actie?	Betrokken diensten?
JWW, PSD en Moderator organiseren een de themaweek	April 2018	OO/PSD/Moderator	JWW, PSD, Moderator Algemene ECHO-werking Evt. Vormingplus
We organiseren een werkgroep herstel om visie te vormen over herstelgerichte detentie in Oudenaarde	Juni 2018	BC	Moderator, PSD, JWW, directie, CGG
Benoem succesfactoren (welke successen zal je boeken door de realisatie van deze doelstelling?)			
<ul style="list-style-type: none"> - Zicht op en invulling van herstel kan stijgen. - Iedereen die in de gevangenis werkt kan een eigen rol spelen in het zoeken naar mogelijkheden tot "herstel" en dit uitvoeren. - Minimum een week per jaar essentieel stilstaan bij dit onderwerp. 			
Benoem risicofactoren (welke factoren bedreigen het welslagen van deze doelstelling) – Hoe kun je ze ondervangen?			
<ul style="list-style-type: none"> - Gevangencultuur versus verwachtingen: nog geen zicht of iedereen hiervoor openstaat? 			
Hoe ga je de doelstelling monitoren? (bv. de voortgang van de doelstelling wordt besproken op elke teamvergadering en opgenomen in het verslag)			
<ul style="list-style-type: none"> - Samenkomsten werkgroep week van het herstel & werkgroep herstel. - Van elk overlegmoment wordt een verslag gemaakt. - Er worden opvolgvergaderingen gepland met oog op evaluatie en eventueel bijsturing. - Op ECHO-overleg 			

Operationele doelstelling (wat wil je bereiken?):

Gedetineerden nemen in het voorjaar deel aan een wielervedstrijd en zamelen geld in voor een goed doel.

Probleemstelling (waarom moet we actie ondernemen?)

Overgang binnen-buiten: herstel naar de maatschappij toe.

<p>SMART-toets:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Specifiek: wat gaan we precies doen? - Meetbaar: hoeveel gaan we doen? - Acceptabel: is er draagvlak voor wat we willen doen? - Realistisch: is het realiseerbaar, wat we willen doen? <p>Tijdsgebonden: tegen wanneer zijn we klaar?</p>			
Welke acties wil je ondernemen om de doelstelling te bereiken?	Tegen wanneer?	Wie is verantwoordelijk voor de actie?	Betrokken diensten?
Eventuele tegenstander zoeken	najaar 2018	SF	/
Goed doel zoeken	2018	Sportfatieken	/
Wielerttrainingen organiseren	Januari 2019	SF	Sportwerk Vlaanderen
Wedstrijddag organiseren	Voorjaar 2019	SF	Eventueel andere gevangenis(sen)/ personeel
Wedstrijddag coördineren	Zomer 2019	SF/ECHO	Eventueel andere gevangenis(sen)/ personeel
<p>Benoem succesfactoren (welke successen zal je boeken door de realisatie van deze doelstelling?)</p> <p>Beeldvorming (inzet van gedetineerden voor goed doel), sportieve ontwikkeling (conditietrainingen)</p>			
<p>Benoem risicofactoren (welke factoren bedreigen het welslagen van deze doelstelling) – Hoe kun je ze ondervangen?</p> <p>Praktische haalbaarheid wielervedstrijd tegen tegenstander (andere gevangenis/personeel)</p>			
<p>Hoe ga je de doelstelling monitoren? (bv. de voortgang van de doelstelling wordt besproken op elke teamvergadering en opgenomen in het verslag)</p> <p>Ondersteuning zoeken bij WG sport, draagvlak creëren in andere gevangenissen/bij personeel</p>			