

# Actieplan 2021-2023

---

## Penitentiair Complex Brugge

**Beleidsteam PCB**

**12-5-2021**

*Ik heb als universiteitsrector geleerd dat je je niet te veel moet vastpinnen op al te concrete doelen of ambities. Ik geloof veel meer in sturing vanuit waarden. Waarden die je - als je oog in oog staat met het onvoorziene - helpen keuzes te maken en beslissingen te nemen. Weet dus vooral wat je wil worden en wat je niet wil worden. De rest is onzeker en heb je niet in de hand.*

CAROLINE PAUWELS

# Achtergrond actieplan PCB 2021-2023

**Looptijd:** van 01/01/2021 tot 31/07/2023

## **Deelnemers/gesprekspartners in voorbereiding actieplan**

- Welzijn: medewerkers JWW, Sofie Hannon
- Gezondheid: Sofie Pollet (CGG) en collega's
- Tewerkstelling: Kris Witgeers, Tamara Van Dycke (VDAB)
- Onderwijs: Bart Vaneygen (OC), medewerkers van de Leerwinkel
- Sport en Cultuur: Pierre Muylle (DRA), Bie Vallaey (Bibliotheek)
- Vlaamse Gemeenschap (WVG) Marieke de Jong (beleidscoördinator)
- Gevangenis: Liesbeth Vandecasteele, Katrien Danneels (directie), Aagje Van Maerrem (PSD)
- VAPH: Suzy Van Gucht en Lien Dumortier (Itinera), Catherine T'Joens (VAPH), Sofie De Ruyter (DOP)
- Drugspreventie stad Brugge: Iris Maertens
- Herstelbemiddeling Moderator: Jinmei Deriemaeker en Davy D'hondt
- Diversiteitsdienst stad Brugge: Annick Vandamme
- De diensten CKG en Agentschap Opgroeien lieten weten door hervormingen in de sector geen tijd te hebben voor deelname aan de voorbereidingen.

**Omgevingsanalyse:** zie bijlage

**Evaluatie** vorig actieplan (2018-2020): zie bijlage

## **Verhouding STRAP 2020-2025 tot actieplan PCB 2021-2023**

- Bij de eerste strategische doelstelling uit het STRAP wachten wij op de onderzoeksresultaten om daar onze acties op te baseren.
- Bij doelgroep 'veelplegers' wachten wij op de onderzoeksresultaten om daar onze acties op te baseren.

## **Vanuit een gedeeld waardenkader**

Hieronder vind u de waarden die we willen realiseren doormiddel van de hulp- en dienstverlening en door het actieplan, deze waarden kunnen ons helpen bij het maken van keuzes en bepalen van prioriteiten en als inspiratie dienen wanneer door omstandigheden de voorzien acties niet gerealiseerd kunnen worden.

Daarnaast willen we een evenwicht tussen concrete acties, waardoor we ons niet hoeven verliezen in langdurig brainstormen en ruimte voor spontane initiatieven die vanuit het werkveld en opportuniteiten groeien.

- |                                   |                           |              |
|-----------------------------------|---------------------------|--------------|
| • Authenticiteit                  | • Rechtvaardigheid        | • Visie      |
| • Competenties                    | • Verbinding              | • Natuur     |
| • Waardigheid                     | • Zelfvertrouwen          | • Voldoening |
| • Erkenning                       | • Diversiteit             | • Initiatief |
| • Leven vanuit je volle mens-zijn | • Inclusie                |              |
| • Gemeenschap                     | • Verbinding/samenwerking |              |

# Actieplan

<b>SD 1</b>	<b>Alle Vlaamse beleidsdomeinen zetten maximaal in op hulp- en dienstverlening, en in het bijzonder op onderwijs, werk, welzijn, geestelijke gezondheidszorg en wonen, aan gedetineerden om re-integratie te bevorderen, zodoende ook recidive te beperken en nieuwe slachtoffers te voorkomen.</b>
	<p>We zetten in een op een samenhangend aanbod, netwerking tussen de diverse diensten en bekendmaking bij alle personeel en gedetineerden en hun bezoekers.</p> <p>We blijven inzetten op initiatieven die zich bewezen hebben en verdiepen deze: deelname aan overlegorgaan gedetineerden, project De Warmste Bak, gedetineerden die deelnemen aan werkgroepen zoals WG Talent en WB Bibliotheek, we nemen deel aan het overlegorgaan van de diverse afdelingen, ...</p>
<b>OD 1</b>	<b>We zetten in op de verdere ontwikkeling van de capaciteiten, competenties en kennis van gedetineerden</b>
<b>Actie 1</b>	<b>We maken talenten en competenties van gedetineerden zichtbaar</b>
Trekker	Beleidscoördinator (Marieke) met ondersteuning van organisatieondersteuner (Jolien)
Betrokken	Werkgroep talent (diverse samengesteld uit gedetineerden, justitiepersoneel en Vlaamse partners)
Kostprijs	500 per jaar begroot
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Er is een peer to peer workshop 'inzicht in eigen talent' doorgegaan</li> <li>- De verslagen van de Werkgroep Talent</li> <li>- Van 10 gedetineerden is een uitgebreid talent profiel opgemaakt</li> <li>- Tentoonstelling van kunstwerken van gedetineerden</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peer to peer workshop afwerken + goedkeuring directie – voorjaar 2021</li> <li>2. Uitvoeren en evalueren – najaar 2021</li> <li>3. Werkgroep bijeenkomsten weer opstarten wanneer corona dat toelaat – najaar 2021-december 2023</li> <li>4. Bekijken hoe we medewerkers kunnen ondersteunen zodat zij met gedetineerden aan de slag kunnen gaan rond talentprofiel (inzet talentkaarten Luk Dewulf) – voorjaar 2022-zomer 2023</li> <li>5. We organiseren een tentoonstelling met de kunstwerken van gedetineerden – najaar 2022</li> </ol>
Communicatie	Communicatieplan opmaken met de werkgroep: hoe zorgen we dat de teams van de deelnemers beter op de hoogte zijn van het werk van de werkgroep.
Evaluatie	
<b>Actie 2</b>	<b>We omschrijven doelstellingen bij de activiteiten van het groepsaanbod die voor individuele hulp- en dienstverleners toegankelijk zijn</b>
Trekker	Beleidscoördinator (Marieke)
Betrokken	CORT (VOS-dienst), hulp- en dienstverleners, PSD, directie, aalmoezeniers, gedetineerden, ...

Kostprijs	Binnen de normaal voorziene middelen
Indicatoren	- Van elke activiteit zijn de doelen duidelijk en bekend bij de individuele hulp- en dienstverlening
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>2021: voor elke activiteit in het groepsaanbod wordt door de leden van het CORT bepaald welke doelen ermee gerealiseerd zouden moeten worden</li> <li>We experimenteren met deze manier van werken op het casuoverleg (ikv satellietwerking radicalisering – zie ook doelstelling SD2OD1)</li> <li>2022: voor een aantal activiteiten per lid van het CORT wordt geëvalueerd met de deelnemers, de aanbodverstrekker en (eventueel) de begeleidende diensten welke effecten zijn zien/ervaren door deelname aan dat aanbod, is er een verband met de doelstellingen te leggen of moeten deze worden bijgestuurd?</li> <li>2023: het CORT voorziet een duidelijke communicatie over het aanbod en de doelen die dit beoogt te realiseren zodat de individuele hulp- en dienstverleners gericht hun cliënteel op bepaald aanbod kunnen wijzen en motiveren om deel te nemen.</li> </ol>
Communicatie	Op CORT en CORTi, Beleidsteam, via een brochure breed, casuoverleg
Evaluatie	
<b>Actie 3</b>	<b>Voor de beroepsopleidingen, toeleiding en screening is er samenwerking tussen VOCVO, VDAB &amp; Leerwinkel</b>
Trekker	Onderwijscoördinator
Betrokken	VOCVO, VDAB consulent(en) PCB + leerloopbaan begeleiders Leerwinkel
Kostprijs	Reguliere arbeidstijd partners Aanmoedigingspremies gedetineerde
Indicatoren	- Gedetineerde volgt een beroepsopleiding die is afgestemd met zijn/haar een onderwijs- en/of (potentieel) tewerkstellingstraject.
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>Afspreken van gemeenschappelijk criteria/voorwaarden tot deelname aan een gecertificeerde beroepsopleiding: schooljaar 2021-2022</li> <li>Afspraken welke betrokken organisatie de opvolging doet van de gedetineerde, tijdens én na zijn deelname aan de beroepsopleiding. schooljaar 2021-2022 <ul style="list-style-type: none"> <li>inlichten van de gedetineerde</li> </ul> </li> <li>Weergave <ul style="list-style-type: none"> <li>in VDAB dossier van gevolgde opleiding: schooljaar 2021-2022</li> <li>in Actieplan leerwinkel: schooljaar 2021-2022</li> <li>In PSD dossier (oa in functie van SURB, UV,...)</li> </ul> </li> </ol>
Communicatie	Gedetineerden , tijdens screening van beroepsopleiding Gedetineerde tijdens individuele hulpverleningsgesprekken met betrokken partners (VOCVO/VDAB/Leerwinkel) Dossier betrokken PSD-consulent
Evaluatie	
<b>Actie 4</b>	<b>In samenwerking met het agentschap Integratie en Inburgering zetten we ons in om de cursussen Nederlands als tweede taal structureel te organiseren in de gevangnissen. Anderstalige gedetineerden worden hiervoor gescreend en</b>

	<b>onderwezen. Op deze manier wordt ook het overige aanbod van de hulp- en dienstverlening toegankelijker en wordt de kans op een succesvolle re-integratie vergroot</b>
Trekker	Onderwijscoördinator
Betrokken	VOCVO Vlaams agentschap voor integratie en inburgering Aanbodverstrekkers Nederlands voor anderstaligen (CVO, CBE)
Kostprijs	Reguliere arbeidstijd van de betrokken partners Aanmoedigingspremies gedetineerden
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gedetineerden zijn niet (alleen) afhankelijk van een screening/document tot deelname aan lessen Nederlands voor anderstaligen</li> <li>- Gedetineerden <ul style="list-style-type: none"> <li>o kunnen vlot en permanent instromen in een (basis) aanbod Nederlands voor anderstaligen.</li> <li>o hebben een duidelijke screening van taalniveau &amp; leermogelijkheid vóór deelname aan vervolg groepsaanbod Nederlands voor anderstaligen</li> </ul> </li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Opmaak afsprakenkader tussen VOCVO en Agentschap voor Integratie en Inburgering en aanbodverstrekkers. Eind 2021</li> <li>2. Toepassen afgesproken samenwerking in de huidige toeleiding tot lessen Nederlands voor anderstaligen. Begin 2022 <ul style="list-style-type: none"> <li>o Toeleiding en instroming van de cursisten in het basis aanbod en vervolg aanbod Nederlands voor anderstaligen</li> <li>o Screening van de cursisten door het agentschap</li> <li>o Bezorgen van nodige attesten aan de cursisten</li> </ul> </li> <li>3. Nadenken over mogelijke opzet van alternatieven om Nederlands op de gevangenisvloer te integreren (najaar 2022) <ul style="list-style-type: none"> <li>o Lokale praattaafels</li> <li>o Beroepsopleiding voor anderstaligen met ondersteuning van Nederlands tijdens de opleiding</li> </ul> </li> </ol>
Communicatie	Gedetineerden via infokanaal PSD/JWW en Vlaamse hulp- & dienstverleners die werken met anderstaligen.
Evaluatie	
<b>Actie 5</b>	<b>We leren gedetineerden spreken over slachtoffers en ouderschap en herstel</b>
Trekker	Moderator (Jinmei)
Betrokken	Organisatieondersteuner jww (nog te verkennen)
Kostprijs	/
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realiseren van periodieke groepsactiviteiten (bv. 1x per 4 maanden) omtrent deze thema's. Bv. Filmavond met nabespreking, In gesprek na een slachtoffergetuigenis, ...</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2021: Mogelijkheden verkennen binnen de gevangenis (praktisch) en Moderator vzw (m.b.t. getuigenissen)</li> <li>2. Najaar 2021: eerste (test-)activiteit</li> </ol>
Communicatie	Hulp- en dienstverlening/PSD informeren over activiteiten via mail

	Gedetineerden inlichten over activiteiten via infokanaal en via hulp- en dienstverlening/PSD
Evaluatie	
<b>Actie 6</b>	<b>We ondersteunen de hulpverleners in hun leren over drugs en verslavende middelen</b>
Trekker	Beleidscoördinator (Marieke)
Betrokken	Stad Brugge Preventiedienst– Iris Maertens Tandem (Louca) Zorgteam, PSD, individuele hulp- en dienstverlening Gedetineerden De Sleutel/de Kiem
Kostprijs	Momenteel nog niet gekend
Indicatoren	- Duidelijk pakket met aanbod voor professionals en gebruikers
Stappenplan	1. Verkennen welke de mogelijkheden van samenwerking zijn met stad Brugge – overleg tussen Louca, Marieke, Iris en Delphine (zorg)- zomer 2021 2. Uitwerken en implementeren van de mogelijkheden zoals intervisie, ondersteuning medewerkers zorgteams met opleiding/materiaal, ... - voorjaar 2022 3. Gedetineerden leren vaardigheden in het omgaan met hun verslaving – voorjaar 2023
Communicatie	Mail, overleg
Evaluatie	
<b>Actie 7</b>	<b>We zetten krachtgerichte tools in om de administratieve en financiële competenties van gedetineerden te versterken.</b>
Trekker	JWW Onthaal
Betrokken	werkgroep “krachtgerichte tools”
Kostprijs	
Indicatoren	- er is een inventaris van bestaande tools rond het versterken van administratieve en financiële competenties bij kwetsbare cliënten - in minstens 15 dossiers zijn één of meerdere tools ingezet - evaluatie met betrokken gedetineerden en hulpverleners - werkgroepverslagen
Stappenplan	1. Inventariseren van bestaande tools die toepasbaar zijn in een gevangeniscontext (2021) 2. Selectief inzetten van tools in een 15-tal proefdossiers (eerste helft 2022) 3. Evalueren (juni 2022) 4. afhankelijk van resultaat evaluatie: bijsturen en aanbod uitbreiden (najaar 2022 - 2023)
Communicatie	CORTi en PSD
Evaluatie	
<b>Actie 8</b>	<b>Aan de hand van talentgesprekken bieden we gedetineerden inzicht in hun capaciteiten, competenties en kennis, alsook hun doelen, waardoor we individuele leertrajecten kunnen opstellen</b>
Trekker	Leerloopbaanbegeleider Leerwinkel (Lise)

Betrokken	VOCVO, VDAB en PSD
Kostprijs	Reguliere arbeidstijd betrokken partners
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Een uitgewerkt groepsaanbod voor gedetineerden</li> <li>- Een kwaliteitsvolle individuele dienstverlening leerloopbaanbegeleiding, afgestemd op de context van de gevangenis.</li> <li>- Een afgestemd aanbod binnen-buiten</li> <li>- Een afgestemd aanbod realiseren t.o.v. andere dienst- en hulpverlening binnen de gevangenis.</li> </ul>
Stappenplan	1. Stappen om de indicatoren te realiseren.
Communicatie	Relevante diensten en organisaties binnen de gevangenis informeren over het dienstverleningsaanbod.
Evaluatie	Tevredenheidsmeting bij gedetineerden
<b>OD 2</b>	<b>We investeren in de praktisch organisatie van het leven na detentie</b>
<b>Actie 9</b>	<b>We zorgen voor samenwerking en afstemming tussen de diverse ESF projecten met het oog op een warme overdracht.</b>
Trekker	VDAB expert (Kris Witgeers)
Betrokken	Kelly Lebon (LIO project), Bart Vaneygen, Ludwine Pauwelyn (J-oplossing), Sofie Pollet (EXIST), Kim Schuermans (Jobroad), Kris Witgeers, VDAB-detentiebemiddelaar, ESF-projectopvolger
Kostprijs	Ingebed in reguliere werking
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Projecten kennen elkaars werking en kunnen naar elkaar doorverwijzen indien aangewezen.</li> <li>- Warme overdracht vanuit en naar VDAB.</li> <li>- Stand van zaken per project.</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Momenten vastleggen om met de betrokken actoren af te stemmen.</li> <li>2. ESF-projecten maken een stand van zaken op voor werking binnen het PCB.</li> <li>3. Waar kan de dienstverlening elkaar onderling aanvullen of versterken?</li> <li>4. In beeld brengen van doorverwijzingen tussen de partners onderling.</li> </ol>
Communicatie	Mail, overleg
Evaluatie	Kelly Lebon, Bart Vaneygen, Ludwine Pauwelyn, Sofie Pollet, Kim Schuermans, Kris Witgeers, VDAB-detentiebemiddelaar, ESF-projectopvolger?
<b>Actie 10</b>	<b>We zette in op het versterken of herstellen van het natuurlijk netwerk of het bouwen van een nieuw netwerk d.m.v. netwerktafels (DOP, EKC, LUS, ...)</b>
Trekker	Beleidscoördinator (Marieke de Jong)
Betrokken	JWW, PSD, DOP, EKC, LUS, directie, gedetineerden, andere diensten
Kostprijs	Koffie
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Draaiboek organiseren netwerktafel voor partners</li> <li>- Draaiboek organiseren netwerktafel voor PCB</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Draaiboek organiseren netwerktafel voor PCB laten goedkeuren door directie – zomer 2021</li> <li>2. Draaiboek vertalen naar draaiboek op maat van de diverse samenwerkingspartners zoals EKC, LUS en DOP – zomer 2021</li> <li>3. Opvolgen uitvoering en evalueren – 2021-2022</li> <li>4. Extra locaties voor netwerktafels herinrichten voor het comfortabeler</li> </ol>

	ontvangen van grotere groepen (lokaal inzage dossier, oude tuchtlokaal, ...) – najaar 2022/2023
Communicatie	Draaiboek bekendmaken via mail en mondeling toelichten aan nieuwe partnerorganisaties door BC of JWW Toelichting aan directie PCB Toelichting aan post 10 en post 11 Toelichting herhalen aan secretariaat PSD
Evaluatie	
<b>Actie 11</b>	<b>We maken duidelijke afspraken zodat gedetineerden vlot in orde raken met hun identiteitskaart en (indien nodig) referentieadres</b>
Trekker	Directie (Katrien Danneels) en beleidscoördinator (Marieke de Jong)
Betrokken	PSD, JWW, directie, griffie, boekhouding
Kostprijs	Arbeidstijd
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Draaiboek aanvragen identiteitskaart</li> <li>- Samenwerkingsovereenkomst</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. In kaart brengen van de huidige situatie – zomer 2021</li> <li>2. Afspraken maken met het lokaal bestuur - 2022</li> <li>3. Vastleggen in een afsprakennota - 2022</li> <li>4. Evalueren en bijsturen -2023</li> </ol>
Communicatie	Mail met draaiboek
Evaluatie	
<b>Actie 12</b>	<b>Leerwinkel maakt de brug naar buiten door individuele ondersteuning bij het opstarten van en het ondersteunen tijdens een leertraject (o.a. aan de hand van een Openleercentrum)</b>
Trekker	Leerwinkel
Betrokken	Leerwinkel; leerloopbaan begeleiders Externe partners ifv het studietraject (CVO, hogeschool,...) PSD, Gedetineerde
Kostprijs	Reguliere arbeidstijd betrokken partners
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 gedetineerden waarbij de organisatie Leerwinkel individuele trajecten opgestart binnen detentie, een warme overdracht doet van het studietraject naar een externe onderwijsverstrekker / na detentie.</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Afspraken tussen leerloopbaanbegeleider en PSD consulent o.b.v. individueel dossier m.b.t. strafuitvoeringsmodaliteiten: Begin 2022</li> <li>2. Met gedetineerden het overzicht bespreken van te nemen acties/stappen ifv verder zetten van zijn/haar onderwijstraject. 2022</li> <li>3. Verduidelijken wat rol/taak is (was) van leerloopbaanbegeleider bij overdracht naar externe partner of leerloopbaanbegeleider buiten na detentie: 2020</li> </ol>
Communicatie	PSD consulent van betrokken gedetineerden, voorafgaand aan de vrijlating Externe partner in het (onderwijs)traject van betrokken gedetineerden, voorafgaand aan de vrijlating Leerwinkel VDAB, CVO, Ligo, Hogeschool,....



Evaluatie	
<b>Actie 13</b>	<b>We zetten in op het verhogen van aandacht voor het slachtoffer, burgerlijke partijen, herstelfonds, bemiddeling bij de diverse hulpverleners met het oog op motiveren van gedetineerden en doorverwijzing naar Moderator</b>
Trekker	Moderator (Jinmei)
Betrokken	Hulp- en dienstverlening, PSD, ...
Kostprijs	Werkuren
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vaste maandelijkse zitdag waarbij gedetineerden individueel info krijgen over slachtoffer-daderbemiddeling, Herstelfonds, ...</li> <li>- Gedetineerden die een rapportbriefje schreven of werden aangemeld door doorverwijzers worden op de zitdag opgeroepen</li> </ul>
Stappenplan	Continuering 2021-2022-2023
Communicatie	Aankondiging datum zitdag via het infokanaal Bekendmaking werking bij nieuwe medewerkers, deelname CORTi, presentatie op pecha kucha, ...
Evaluatie	
<b>Actie 14</b>	<b>We onderzoeken of het mogelijk is om de samenwerking met het OCMW Brugge nieuw leven in te blazen</b>
Trekker	Beleidscoördinator (Marieke de Jong) en beleidsmedewerker CAW Noord-West-Vlaanderen (Sofie Hannon)
Betrokken	PSD, JWW, directie OCMW Brugge
Kostprijs	Werkuren
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Geactualiseerde samenwerkingsovereenkomst</li> <li>- Geactualiseerd overzicht van contact personen aan beide kanten</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Planning opmaken met Sofie Hannon – najaar 2021</li> <li>2. Overleg met directie OCMW Brugge – 2022</li> <li>3. Hernieuwde samenwerkingsovereenkomst – 2023</li> </ol>
Communicatie	Mail en overleg
Evaluatie	
<b>OD 3</b>	<b>We betrekken de gedetineerden bij de uitbouw van het hulp- en dienstverleningsaanbod</b>
<b>Actie 15</b>	<b>We werken samen met gedetineerden aan de invulling en uitwerking van de interne tv kanalen</b>
Trekker	Beleidscoördinator (Marieke) en organisatieondersteuner Ieper (Rosalien)
Betrokken	Gedetineerden, overlegorgaan gedetineerden Diverse diensten binnen het PCB, CORT, alle diensten met aanbod in het PCB
Kostprijs	Werkuren, eventueel investeren in een camera?
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Er zijn filmpjes met uitleg over de werking van diverse diensten van zowel de Vlaamse gemeenschap als Justitie die spelen op info3</li> </ul>
Stappenplan	<p>Timing en realisatie doelstelling is afhankelijk van de komst van OO'er van Ieper</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Een plan van aanpak maken en een concept uitwerken met gedetineerden indien mogelijk. of voorleggen aan gedetineerden</li> <li>2. Een sjabloon ontwikkelen – testen bij doelpubliek</li> <li>3. Proeffase met enkele partners VG en EPI</li> </ol>

	<p>4. Testpubliek bekijkt en bespreekt eerste filmpjes. Bijsturing concept indien nodig</p> <p>5. Verdere uitrol: nog meer diensten maken een filmpje aan de hand van het ontwikkelde format – gedetineerden geven feedback</p> <p>6. Jaarlijkse controle of inhoud nog relevant is</p>
Communicatie	Oproep via hulpverlening en infokanaal, eventueel flyer Mail, overleg
Evaluatie	
<b>Actie 16</b>	<b>We zetten in op participatie van gedetineerden en personeel aan het project de Warmste Bak</b>
Trekker	Organisatieondersteuners
Betrokken	OO, DRA, directie, PSD, TB, Zorg, beamtben, Cellmade, Boekhouding, BC, gedetineerden
Kostprijs	500 euro per jaar
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Het initiatief 'De Warmste Bak' is een jaarlijkse traditie in het PCB en wordt gedragen door gedetineerden en personeel</li> <li>- Er wordt sterk ingezet op participatie en de inzet van de gedetineerde deelnemers wordt jaarlijks groter</li> <li>- Alle gedetineerden en personeelsleden die dit wensen, kunnen zich inzetten voor het goede doel</li> <li>- Naast financiële steun aan goede doelen, kunnen de gedetineerden zich ook op andere manieren inzetten voor doelgroepen/organisaties buiten</li> <li>- De link binnen-buiten is sterk aanwezig en er is aandacht voor herstel t.a.v. de samenleving</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. We gaan actief op zoek naar beamtben die zich willen inzetten voor De Warmste Bak.</li> <li>2. De mogelijkheden qua inzet van gedetineerden worden bekeken en afgesproken met de directie voor de opstart.</li> <li>3. Bij de opstart is er aandacht voor de input van de gedetineerde deelnemers. Zoveel mogelijk gedetineerden kunnen hun stem laten horen en hun ideeën kenbaar maken.</li> <li>4. We gaan telkens op zoek naar manieren waarop gedetineerden en personeel zich kunnen inzetten voor het goede doel, naast financiële steun/aankoop producten.</li> <li>5. Er wordt ingezet op het bekendmaken van de inspanningen van het PCB naar buiten toe (contact met het goede doel, media)</li> </ol>
Communicatie	Mail, affiches, flyers, info 1
Evaluatie	
<b>Actie 17</b>	<b>De fatik van het educatief centrum heeft een ondersteunende rol i.f.v. uitbouw werking educatief centrum</b>
Trekker	Onderwijscoördinator (Bart)
Betrokken	Fatik educatief centrum CORT-leden Vaste PBA's educatief centrum
Kostprijs	Reguliere arbeidstijd betrokken partners

	Materiaal ter ondersteuning fatik (printer, bureelmateriaal,...)
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fatik heeft kennis en weet van de praktische organisatie en werking van het educatief centrum en kan vervangende PBA's wegwijs maken en ondersteunen</li> <li>- Fatik kan autonoom (onder toezicht) zorgen voor het maken, verwerken en bijhouden van deelnemerslijsten van het aanbod</li> <li>- Fatik levert ideeën aan i.f.v. optimale werking educatief centrum &amp; groepsaanbod</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Duidelijke taakomschrijving wat rol is van fatik: begin 2022</li> <li>2. Fatik coachen ondersteunen tijdens zijn werking 2022-2023</li> <li>3. Fatik faciliteren in benodigdheden (toegang acsy,...) permanent</li> <li>4. Integreren van ideeën van fatik in permanente werking van het educatief centrum.</li> </ol>
Communicatie	Communicatie met CORT leden rond samenwerking met fatik Communicatie met directie Vlaamse gemeenschap
Evaluatie	
<b>Actie 18</b>	<b>We ontwikkelen het peer to peer initiatief van de Leerwinkel verder waarbij gedetineerden in een studietraject elkaar ondersteunen en coachen</b>
Trekker	Onderwijscoördinator (Bart)
Betrokken	Leerwinkel – VOCVO
Kostprijs	Reguliere arbeidstijd betrokken organisaties
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gedetineerden - onder begeleiding van een leerloopbaanbegeleider - in een studietraject samenbrengen op vaste tijdstippen</li> <li>- Leerloopbaanbegeleiders creëren een context waar studenten elkaar organisatorisch kunnen ondersteunen</li> <li>- LLB stimuleren inhoudelijke uitwisseling m.b.t. leerstof en vak competenties</li> <li>- Leren van elkaars ervaring rond studieplanning, examens, evaluaties,....</li> <li>- Gedetineerden krijgen groeikansen en mogelijkheden tot het verder ontwikkelen van competenties talenten &amp; studievaardigheden</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rekrutering van gedetineerden in bestaande of op te starten onderwijstraject, die interesse hebben in het ondersteunen van elkaar (najaar 2021 )</li> <li>2. Inplannen en organiseren van een groepsaanbod moment (2021-2022 )</li> <li>3. Sturen en coachen door de leerloopbaanbegeleider van de peer-to-peer-deelnemers (2021-2022)</li> <li>4. Uitwisselen van good practices. (2021-2022)</li> </ol>
Communicatie	Vlaamse hulp- en dienstverleners & PSD per mail Gedetineerden via infokanaal
Evaluatie	
<b>Actie 19</b>	<b>We bevragen gedetineerden wat een week van herstel zou kunnen zijn</b>
Trekker	Moderator (Jinmei)
Betrokken	Beleidscoördinator, VOS-dienst
Kostprijs	Nog niet gekend/afhankelijk van invulling
Indicatoren	- Week van Het Herstelrecht met meerdere activiteiten/programma

Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2021: We bevragen gedetineerden wat een week van Herstel zou kunnen zijn;</li> <li>2. Voorjaar 2022: We brengen een kerngroepje van gedetineerden samen om de week uit te tekenen en activiteiten uit te bouwen;</li> <li>3. Najaar 2022: Realisatie Week van het Herstelrecht.</li> </ol>
Communicatie	Gedetineerden via infokanaal/rapportbriefjes/gesprekken
Evaluatie	

<b>SD 2</b>	<b>We besteden binnen de hulp- en dienstverlening bijzondere aandacht aan volgende <u>doelgroepen</u>: geradicaliseerden, gedetineerden met een psychische/psychiatrische problematiek (inclusief verslavingsproblematieken en geïnterneerden die in de gevangenis verblijven), veelplegers en daders van intrafamiliaal (incl. kindermishandeling) en seksueel geweld.</b>
<b>OD 1</b>	<b>Via disengagementtrajecten op maat van de gedetineerden zetten we in samenwerking met DG EPI op de aanpak van radicalisering binnen de gevangenissen</b>
<b>Actie 20</b>	<b>We detecteren de doelstellingen in het groepsaanbod die aansluiten bij de noden en behoefte van geradicaliseerde gedetineerden en onderzoeken hoe we het best de link maken met casuoverleg en partnertafels</b>
Trekker	Beleidscoördinator (Marieke de Jong)
Betrokken	CORT, deelnemers casuoverleg, deelnemers partnertafeloverleg Bovenlokaal overleg zoals BLWG radicalisering
Kostprijs	Maakt onderdeel uit van jaarlijkse begroting
Indicatoren	- De doelstellingen van het aanbod zijn te consulteren voor deelnemers aan het casuoverleg en/of partnertafels
Stappenplan	Zie SD1OD1A02 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Testfase voorjaar 2021 met casuoverleg</li> </ul>
Communicatie	Casuoverleg, document per mail aan alle hulp- en dienstverleners, directie en PSD met overzicht van doelstellingen
Evaluatie	
<b>Actie 21</b>	<b>Er is een Samenspraak gespreksgroep rond het thema radicalisering/terrorisme</b>
Trekker	Moderator (Jinmei)
Betrokken	Beleidscoördinator, directie, JWW, PSD, ... (nog te verkennen)
Kostprijs	Nog niet gekend
Indicatoren	- Er is minstens één gespreksgroep tussen daders en slachtoffers van radicalisering doorgegaan
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Najaar 2021 – voorjaar 2022: Verkenning van mogelijke partners en mogelijkheden, zowel binnen de muren als daarbuiten (slachtofferorganisaties, ...)</li> <li>2. 2022: Aanbod kenbaar maken aan gedetineerden en slachtoffers</li> <li>3. Najaar 2022 – voorjaar 2023: Realiseren van een gespreksgroep tussen daders en slachtoffers van radicalisering</li> </ol>

Communicatie	Naar partners & gedetineerden
Evaluatie	
<b>OD 2</b>	<b>We investeren in de detectie van en het aanbod voor gedetineerden met een psychische en/of psychiatrische problematiek</b>
<b>Actie 22</b>	<b>We werken aan het autismevriendelijker maken van de gevangenis</b>
Trekker	Kerngroep beleidscoördinator (Marieke de Jong), PSD (Iris Vermaut) en JWW (Griet Brissinck)
Betrokken	Alle doelgroepen binnen het PCB
Kostprijs	400 euro VG 800 euro steunfonds
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Er is een actieplan</li> <li>- Er zijn inleefsessies voor personeel en gedetineerden doorgegaan</li> <li>- Er is informatie over ASS beschikbaar voor personeel en gedetineerden</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Verdeling 'Zakboekje autismevriendelijke proberen zijn' aan personeel van justitie en Vlaamse partners (2 april 2021)</li> <li>2. Kick-off autismevriendelijke gevangenis vervolg 2020 (najaar 2021)</li> <li>3. Opstart stuurgroep/werkgroep (voorjaar 2022)</li> <li>4. Inleefsessies autisme voor personeel en voor gedetineerden die bv kind met ASS hebben. (2021/2022)</li> <li>5. Outreach via De Kade rond specifieke casussen, Spermalie, Ozon, Covias, De Indruk (woonproject), andere partners in de regio leren kennen (2022)</li> <li>6. Opleiding op de werkvloer + inventariseren van bestaande kennis en aanpak / manier van werken (2021-2022-2023)</li> <li>7. Autismedentraal methodiek introduceren (2022-23)</li> <li>8. Signalen van de nieuwe uitdagingen die zich stellen rond GES+ (voorjaar 2021) en onderzoeken welke opleidingen we kunnen voorzien (najaar 2021 en verder)</li> </ol>
Communicatie	<p>Communicatieacties moeten worden vormgegeven voor de werkgroep die gestart wordt en worden gecoördineerd door de kerngroep. Communicatie zowel naar geïnteresseerden, brede gevangenis, gedetineerden, bezoekers, medewerkers hulp- en dienstverleners.</p> <p>2 april als Werelddag autisme onder de aandacht brengen, promotie doen rond studiedagen – mail naar brugge.all, brief in boekje</p> <p>Aanbieden inleefsessie: affiche, mail, infokanaal, ...</p> <p>Directie op de hoogte houden van de voortgang</p>
Evaluatie	
<b>Actie 23</b>	<b>We zetten ons mee in om het draaiboek suïcidepreventie uit te voeren</b>
Trekker	CGG (Julie Peccue)
Betrokken	Directie, Vlaamse partners, ...
Kostprijs	Werkuren
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluatie toepassing draaiboek</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deelnemen aan overleg en inbreng van de Vlaamse Gemeenschap verzorgen</li> <li>2. Vlaamse gemeenschapspartners informeren en activeren om hun rol op</li> </ol>

	te nemen binnen het draaiboek 3. Evaluatie
Communicatie	Vlaamse gemeenschapspartners eventueel bevragen naar input of vragen bij het draaiboek, draaiboek toelichten en bezorgen
Evaluatie	
<b>Actie 24</b>	<b>We moedigen het gebruik van de E-learning module OSCAR en gesprekskaarten (ouderen) aan</b>
Trekker	Beleidscoördinator (Marieke),
Betrokken	directie/OCPP (Sofie Vantomme, Joni Casteleyn) voor het justitie personeel Vlaamse hulp- en dienstverleners, beleidsteam en leidinggevenden.
Kostprijs	Projectmiddelen PWO Odisee Hogeschool
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- x-aantal medewerkers volgden de e-learning module</li> <li>- in x-aantal gesprekken werden de gesprekskaarten gebruikt</li> </ul>
Stappenplan	<p>Timing en uitvoering zijn afhankelijk van de afwerking van het project van Odisee</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bekendmaken van de e-learning module en via leidinggevenden (beleidsteam/ mailing) medewerkers motiveren om deel te nemen – najaar 2021</li> <li>2. Bekendmaken van de gesprekskaarten en medewerkers motiveren om hiermee aan de slag te gaan (oa via CORTi) – najaar 2021/voorjaar 2022</li> <li>3. Bespreken op CORTi hoe de gesprekskaarten werken</li> <li>4. Evaluatie naar verder gebruik + blijvend bekendmaken/motiveren – voorjaar 2023</li> </ol>
Communicatie	Beleidsteam, leidinggevenden, medewerkers Vlaamse hulp- en dienstverlening, CORTi
Evaluatie	
<b>Actie 25</b>	<b>We bieden ondersteuning bij de opstart DVA-werking op de Vrouwenafdeling</b>
Trekker	Directie (Lieve Decaesstecker/Petra Colpaert)
Betrokken	Beleidscoördinator (Marieke), trajectbegeleider JWW (Griet), Iris Maertens (preventiedienst stad Brugge), werkgroep die directie zal samenstellen, Tandem
Kostprijs	?
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Er is een duidelijk overzicht van het aanbod van de Vlaamse partners qua begeleiding en activiteiten op de DVA van de vrouwen.</li> </ul>
Stappenplan	<p>Timing en uitvoering afhankelijk van opstart Stuurgroep door directie PCB.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deelname aan werkgroep DVA VA</li> <li>2. Bespreking met de Vlaamse partners wat hun inbreng kan zijn</li> <li>3. Verkennen van breder netwerk aan mogelijke partners en aanbod via preventiedienst stad Brugge <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Vroeg detectie drugsgebruik en alcohol – screeningslijst wordt al gebruikt? Kan gebruikt worden?</li> <li>b. Zelfhulp modules voor DSO (kinderen, partners, ouders) –</li> <li>c. GRIP en Dash</li> <li>d. Opleiding en intervisie voor medewerkers</li> </ol> </li> </ol> <p>Fiche met overzicht aanbod Vlaamse partner op DVA VA</p>
Communicatie	Mail, overleg, fiche, brochures

Evaluatie	
<b>Actie 26</b>	<b>We realiseren het project Groen Zicht</b>
Trekker	Directie (Katrien Danneels)
Betrokken	PSD (Dominiek Degrootte), PA (Baert/Coopman), Birgit Debels (directie), Marieke de Jong (beleidscoördinator), Annelies Sevenant, Jean-Francois Vanden Abeele (Fris in het landschap), Laure Devroey (Bos+)
Kostprijs	€ 14.757.50 (subsidies)
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personeelstuin is heringericht</li> <li>- Er is zichtgroen aangelegd voor gedetineerden M1 en M2</li> </ul>
Stappenplan	<p>In een eerste fase worden de personeelstuinen aangepakt, in een tweede fase de groene ruimtes waar gedetineerden vanuit het cel zicht op hebben.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mei 2021: bevraging personeel</li> <li>2. 24 juni 2021: inloopmoment met personeel</li> <li>3. juli-augustus 2021: verfijnen ontwerp personeelstuinen + overleg met dienst park en groen</li> <li>4. september 2021: overleg kerngroep =&gt; afkloppen ontwerp personeelstuinen + afspraken aanleg</li> <li>5. september 2021: presentatie ontwerp personeelstuinen (aan personeel, bv. via filmpje/ mailing/prikborden)</li> <li>6. eind september/oktober 2021: grondwerken (+ eventueel inzaai wilde bloemenmengsel en aanplant bolgewassen) personeelstuinen</li> <li>7. november-december 2021: aanplantingen personeelstuinen</li> <li>8. januari - maart 2022: participatietraject zichttuinen (bij gedetineerden en personeel)</li> <li>9. april - mei 2022: tekenen en verfijnen ontwerp zichttuinen</li> <li>10. juni 2022: presentatie ontwerp zichttuinen (bij gedetineerden en personeel)</li> <li>11. augustus of september 2022: grondwerken (+ eventueel inzaai wilde bloemenmengsels en aanplant bolgewassen + eventueel inzaaien) zichttuinen</li> <li>12. november-december 2022: aanplantingen zichttuinen</li> <li>13. januari-mei 2023: afwerking tuinen + evaluatie van project door studenten</li> </ol>
Communicatie	Kerngroep, naar personeel via @brugge.all of nieuwsbrief, naar gedetineerden via info 1 of gedetineerdenoverleg
Evaluatie	
<b>OD 4</b>	<b>We investeren in een aanbod voor daders van intrafamiliaal en seksueel geweld</b>
<b>Actie 27</b>	<b>We organiseren de gespreksgroep De Donkere kant van de Liefde</b>
Trekker	Organisatieondersteuner (Jolien Lescauwat)
Betrokken	OO, vzw Zijn, gedetineerden op de vrouwenafdeling
Kostprijs	Gratis
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verder uitwerken van de mogelijkheden rond lotgenotencontact i.k.v. partnergeweld</li> <li>- Aanbod hierrond inplannen en uitvoeren</li> </ul>

Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Na coronamaatregelen: sessies gespreksgroep verderzetten met huidige deelnemers</li> <li>2. Evalueren en nadenken over toekomstige mogelijkheden rond het thema (optreden, gespreksgroep, ...)</li> <li>3. Aanbod inplannen</li> <li>4. Aanbod uitvoeren en evalueren</li> </ol>
Communicatie	VOS-overleg, info 1, brief
Evaluatie	
<b>Actie 28</b>	<b>We onderzoeken welk aanbod rond IFG er voorzien kan worden vanuit het CGG en CAW</b>
Trekker	CGG (Sofie Pollet)
Betrokken	CAW Noord-West-Vlaanderen
Kostprijs	Reguliere werkmiddelen
Indicatoren	- Gedetineerden die te maken hebben met IFG problematiek hebben toegang tot koppeltherapie van het CAW
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Afspraken tussen CGG en CAW betreffende doorverwijzing en samenwerking – voorjaar 2021</li> <li>2. Evaluatie van de samenwerking</li> <li>3. Mogelijkheden onderzoeken om met de gevangenis aan te sluiten op de ketenaanpak IFG in de regio</li> </ol>
Communicatie	Overleg, mail
Evaluatie	
<b>Actie 29</b>	<b>We organiseren het project M in 2022/23 in het PCB</b>
Trekker	OO (Jolien Lescauwaet)
Betrokken	OO, vzw Zijn, Rosa vzw, Kabinet Justitie JWW, PSD, CGG
Kostprijs	Naar verwachting: gratis
Indicatoren	- Project M is doorgegaan in het PCB
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pilotproject in Ruiselede opvolgen (verloop + resultaten effectenonderzoek)</li> <li>2. Opvolgen van verdere beslissingen rond het project bij kabinet Justitie (Demir)</li> <li>3. Inplannen van het Project in 2022 en/of 2023</li> <li>4. Uitvoering en evaluatie project in PCB</li> </ol>
Communicatie	VOS-overleg, mail (personeel) Promo via Info 1 en individuele hulpverlening (gedetineerden)
Evaluatie	
<b>Actie 30</b>	<b>We zetten in op de doelgroep LGBT+</b> Doel: vanuit een werkgroep werken we aan acties op vlak van vorming (personeel en gedetineerden), sensibiliseren en informeren en aanbieden van een gespreksgroep indien mogelijk. Bevraging van gedetineerden naar hun ervaring met deze thema's en hun noden op vlak van aanbod.
Trekker	Organisatieondersteuner (Jolien) – Beleidscoördinator (Marieke) als back-up/sparring partner
Betrokken	OO, BC, PSD, directie, psychiater, arts, verpleegkundige, gedetineerde en



	eventuele andere deelnemers vanuit PCB Melanie Verbeke (Liaisonfiguur CAW - Transgender Infopunt), Gendersalon Oostende, Diversiteitsdienst Brugge
Kostprijs	Nog geen uitgaven gepland in 2021.
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Werkgroep LGBT+ is na de coronamaatregelen opgestart en bekijkt de mogelijkheden om van het PCB een meer LGBT+-vriendelijke gevangenis te maken</li> <li>- Er gaat een bevraging van gedetineerden door naar hun ervaringen, vragen en noden in dit thema (behoefteonderzoek)</li> <li>- Er gaan acties door op vlak van vorming (personeel en gedetineerden), sensibilisering en informeren over het LGBT+-thema</li> <li>- De mogelijkheid van een gespreksgroep wordt verkend en indien gewenst uitgevoerd</li> <li>- De mogelijkheid van een maandelijkse zitdag van het Regenbooghuis wordt verkend en indien mogelijk uitgevoerd</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. September 2021: eerste bijeenkomst werkgroep. Op de agenda: basisinfo over het thema, plannen van behoefteonderzoek gedetineerden, nadenken over mogelijke acties</li> <li>2. Behoefteonderzoek bij gedetineerden uitvoeren en resultaten verwerken</li> <li>3. Op basis van behoefteonderzoek en beslissingen werkgroep: gerichte acties ondernemen, aanbod organiseren en problemen signaleren bij de gevangenisdirectie</li> </ol>
Communicatie	Mail, info 1, bijeenkomsten werkgroep
Evaluatie	
<b>Actie 31</b>	<b>We organiseren Samenspraak voor daders en slachtoffers van seksueel misbruik</b>
Trekker	Moderator (Jinmei)
Betrokken	Beleidsmedewerker, directie, Patend, JWW, PSD, ... (allen nog te verkennen)
Kostprijs	Nog niet gekend
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- We realiseren een gespreksgroep tussen plegers en slachtoffers van seksueel misbruik (één of meerdere bijeenkomsten)</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Najaar 2021 – voorjaar 2022: Verkenning van mogelijke partners en mogelijkheden, zowel binnen de muren als daarbuiten (slachtofferorganisaties, ...)</li> <li>2. 2022: Aanbod kenbaar maken aan gedetineerden en slachtoffers</li> <li>3. Najaar 2022 – voorjaar 2023: Realiseren van een gespreksgroep tussen plegers en slachtoffers van seksueel misbruik</li> </ol>
Communicatie	Naar partners & gedetineerden
Evaluatie	

<b>SD 3</b>	<b>Alle Vlaamse beleidsdomeinen zetten maximaal in op hulp- en dienstverlening, en in het bijzonder op onderwijs, werk, welzijn, geestelijke gezondheidszorg en wonen, aan gedetineerden om re-integratie te</b>
-------------	--

	<b>bevorderen, zodoende ook recidive te beperken en nieuwe slachtoffers te voorkomen.</b>
	Als het gaat over de overgang van binnen naar buiten, zijn er in de afgelopen periode heel wat nieuwe interessante partners opgestart zoals het project Back on Track van Oranjehuis vzw, Jobroad, J-oplossing en LIO.
<b>OD 1</b>	<b>We brengen organisaties met elkaar in contact en leren hun werking kennen</b>
<b>Actie 32</b>	<b>We verbeteren de samenwerking met het domein huisvesting</b>
Trekker	Beleidscoördinator (Marieke) en trajectbegeleider JWW
Betrokken	Domein wonen regio Brugge – Oostende? JWW, PSD, Groep Intro, ?
Kostprijs	100 euro begroot per jaar
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Er is een netwerkevent wonen doorgegaan</li> <li>- Er is overleg geweest (verslagen) waar duidelijke afspraken zijn gemaakt</li> </ul>
Stappenplan	<p>Timing is afhankelijk van corona en de verwachte instructies van bovenlokaal</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Contact opnemen met diverse partners binnen domein wonen</li> <li>2. Bevragen voor welke partners deelname relevant is</li> <li>3. Datum, uitnodigingen, toelatingen, reservatie locatie, versnaperingen</li> <li>4. Evaluatie en verdere stappen bepalen</li> <li>5. Overleg plannen voor het maken van concrete afspraken</li> </ol>
Communicatie	Uitnodigingen, presentaties, folders, ?
Evaluatie	
<b>Actie 33</b>	<b>We realiseren kennismaking en samenwerkingsafspraken met Kruispunt vzw</b>
Trekker	Beleidscoördinator (Marieke) ism JWW (Griet) en PSD (Aagje)
Betrokken	Geertrui Verdonck en Leen Deprez van vzw Kruispunt Geïnteresseerden PSD/VG/directie/zorg
Kostprijs	Nvt
Indicatoren	Samenwerkingsafspraken
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Contact opnemen met Kruispunt vzw met de vraag naar overleg en kennismaking – najaar 2021</li> <li>2. Datum voor eerste overleg – najaar 2021</li> <li>3. Datum voor voorstelling aan breder publiek, eventueel via Pecha Kucha concept – najaar 2022</li> </ol>
Communicatie	Mail, uitnodiging
Evaluatie	
<b>Actie 34</b>	<b>We starten een samenwerking op met GTB als nieuwe partner in de brug binnen buiten binnen domein tewerkstelling</b>
Trekker	VDAB-expert (Kris Witgeers) en Marieke de Jong (beleidscoördinator)
Betrokken	Freek Tuytens, Lynn Vanhaverbeke en Brecht Devoldere (GTB), detentiebemiddelaars VDAB, Kris Witgeers, Marieke de Jong, andere tewerkstellingspartners zoals Jobroad en J-oplossing
Kostprijs	Reguliere arbeidstijd werking VDAB en GTB
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Warme overdracht cliënten</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kennismaking online 15/03/2021</li> <li>2. Rondleiding in de gevangenis 4/05/2021</li> </ol>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Afspraken maken met VDAB detentieconsulenten – voorjaar 2021</li> <li>4. Toelichting werking aan andere ESF partners – voorjaar 2021</li> <li>5. Toelichting werking aan PSD, directie en geïnteresseerde Vlaamse partners – per mail voorjaar 2021, face to face (pecha kucha bv-voorjaar 2022)</li> <li>6. Evaluatie werking – najaar 2022</li> <li>7. Uitbreiding werking naar andere regio's? voorjaar 2023</li> </ol>
Communicatie	Mails, voorstelling op bv pecha kucha of teamvergadering
Evaluatie	
<b>Actie 35</b>	<b>We werken samen met vrijwilligerswerking VIVA SVV voor de begeleiding van de kinderen van de Moeder-kind afdeling naar school, opvang, de samenleving en vrije tijdsbesteding buiten de muren</b>
Trekker	Beleidscoördinator (Marieke)
Betrokken	JWW trajectbegeleiding (Griet), JWW OO (Mieke), CKG (Sofie Mortier), PSD (Aagje), directie (Lieve Decaesstecker) en PA (Sandra Droissaert) en PBAP (Anja Kimpe) vrouwenafdeling/MK Vrijwilligerswerking VIVA SVV (Sanne Doms)
Kostprijs	?
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Overleg (verslagen)</li> <li>- Samenwerkingsafspraken + draaiboek</li> <li>- Brochure met uitleg voor de moeders op MK</li> <li>- Dienstnota voor de afdeling</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kennismakingsoverleg op 01.04.2021</li> <li>2. Overleg voor het maken van concrete afspraken – voorjaar/zomer 2021 <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Wat kunnen vrijwilligers opnemen</li> <li>b. Praktische afspraken over ophalen en afzetten kinderen</li> <li>c. Afspraken over werving en ondersteuning van vrijwilligers (deontologie, moeilijke situaties, etc.)</li> <li>d. Verzekering</li> </ol> </li> <li>3. De vrijwilligers onthalen en afspraken toelichten – najaar 2021</li> <li>4. Opvolging uitvoering door (afhankelijk van onderdeel): - 2022</li> <li>5. Evaluatie en bijsturing – voorjaar 2023</li> </ol>
Communicatie	
Evaluatie	
<b>Actie 36</b>	<b>Leerwinkel start open leercentra op in Kortrijk, Ieper &amp; Roeselare, waar (ex)-gedetineerden terecht kunnen ter opvolging van hun leertraject</b>
Trekker	Leerwinkel (Lise)
Betrokken	Opleidingsverstrekkers Vindplaatsgerichte partners (cfr. Stuyverij) Andere (doelgroepgericht partners).
Kostprijs	Nog te bepalen – projectmiddelen Huis van het Leren
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanbod open leercentra in de centrumsteden van West-Vlaanderen + Ieper</li> <li>- Warme overdracht door LLB binnen en aanbod buiten</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Uitwerken concept open leerhuis en aanbod open leercentrum</li> </ol>

	<p>2. Draaiboek genereren, incl. zoeken en ondersteunen van digibuddy's – najaar 2021</p> <p>3. Uitrol in West-Vlaanderen, mits extra projectmiddelen – 2022</p>
Communicatie	Pers, partners
Evaluatie	Huis van het Leren
<b>Actie 37</b>	<p><b>We organiseren Pecha Kucha voorstellingen voor iedereen die in het PCB werkt</b></p> <p>Doel: netwerking en kennisdeling tussen alle medewerkers (justitie en Vlaamse partners) actief in het PCB over thema's die te maken hebben met hun werk en de voorstelling van externe diensten.</p> <p>Op termijn kunnen we ook onderzoeken of iets vergelijkbaar voor en door gedetineerden mogelijk is</p>
Trekker	Cultuurfunctionaris (Pierre)
Betrokken	<p>Pierre/Marieke/Sofie Pollet voor concept/Griet (Pierre nodigt uit voor eerste bespreking) PSD (Daisy, Veerle en Nadine)</p> <p>Voor alle medewerkers in het PCB</p>
Kostprijs	50€ per jaar
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Regelmatig organiseren van Pecha Kucha (3/jaar) (programma)</li> <li>- Voldoende groot en divers publiek bereiken (deelnamelijsten)</li> <li>- Bekendheid van de pecha kucha afspraak als plek waar je elkaar kan spreken en interessante zaken te weten komt groeit.</li> </ul> <p>(evaluatie/enquête)</p>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Overleg en organisatie afspraken – voorjaar 2021</li> <li>2. Fiat directie en afspraken productie – voorjaar 2021</li> <li>3. Planning vastleggen en communicatie opstarten – voorjaar 2021</li> <li>4. Eerste Pecha Kucha jaargang gaat van start – najaar 2021</li> <li>5. We onderzoeken de mogelijkheden om presentaties op te nemen op video en beschikbaar te maken voor personeel en gedetineerden, bv via het intern tv kanaal - in samenwerking met het OCPP</li> </ol>
Communicatie	Via interne kanalen PCB en partners (nieuwsbrief PCB, mail, affiches, ...)
Evaluatie	De Pecha Kucha werkgroep evalueert na elke activiteit en plant na elke jaargang een ruimere evaluatie
<b>OD 2</b>	<b>We bouwen aan een structuur om met gedetineerden aan trajecten te kunnen bouwen.</b>
<b>Actie 38</b>	<b>We breiden het MDO overleg uit naar andere afdelingen, te beginnen met zorgsectie 33B en DVA</b>
Trekker	Beleidscoördinator (Marieke)
Betrokken	Hulp- en dienstverleners VG, medewerkers van de zorg, PSD en externe partners met expertise
Kostprijs	Werkuren
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Medewerkers ervaren de meerwaarde van multidisciplinair samenwerken (tevredenheidsmeting)</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Afspraken maken over multidisciplinair samenwerken (CORTi): najaar 2021/voorjaar 2022 <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Wie zitten er standaard samen aan tafel? Extra partners zoals</li> </ol> </li> </ol>

	<p>Consulentenwerking Ampel, GTB, expertise ...</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>b. Soorten van multidisciplinair overleg, bv specifiek rond verslaving, GGZ, VAPH, ASS, NAH, dubbeldiagnose, radicalisering en beeldvorming (SCIL, SEO-R<sup>2</sup>, ...)</li> <li>c. Wie neemt de regierol op en wat houdt dat in?</li> <li>d. Communicatie afspraken,</li> <li>e. Afspraken over toestemming of aanwezigheid cliënt,</li> <li>f. Afspraken over verslaggeving.</li> <li>g. Welke externe experts kunnen ons ondersteunen?</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Teams motiveren om op deze manier te gaan samenwerken door getuigenissen van de medewerkers op de vrouwenafdeling die hier goede ervaring mee hebben. Najaar 2022</li> <li>3. Opleiding voorzien over multidisciplinair overleggen – 2022</li> <li>4. Inzetten op het werken met doelstellingen – link met detentieplan. Belang van beeldvorming om naar doelstellingen te komen – 2022/2023</li> <li>5. Evaluatie en tevredenheidsmeting -voorjaar 2023</li> </ol>
Communicatie	Op de diverse teams, op het beleidsteam, op CORTi, op casusoverleg
Evaluatie	
<b>Actie 39</b>	<b>We voorzien een groepsaanbod rond talentzoeker en komen waar mogelijk tot een persoonlijk actieplan</b>
Trekker	Leerwinkel (Laura/Robin)
Betrokken	VOS-dienst
Kostprijs	Reguliere arbeidstijd
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Toegankelijk aanbod</li> <li>- Wachtlijst van maximum 2 maanden</li> <li>- Toeleiding via diverse partners</li> <li>- Resultaten talentzoeker worden ook in trajecten van andere partners gebruikt</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Praktisch organiseren van het groepsaanbod – afhankelijk van impact Corona</li> <li>2. Bekendmaking van het aanbod</li> </ol>
Communicatie	Via reguliere werking llb, flyers, CORTi
Evaluatie	
<b>Actie 40</b>	<b>We voorzien individuele leerloopbaanbegeleiding voor gedetineerden, die ook buitend de muren verder gezet wordt</b>
Trekker	Leerwinkel (Lise)
Betrokken	VDAB
Kostprijs	Reguliere arbeidstijd
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Toegankelijk aanbod</li> <li>- Wachtlijst van maximum 2 maanden</li> <li>- Gedragen actieplan door diverse partners</li> <li>- Toeleiding via diverse partners</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Voorzien van individuele leerloopbaanbegeleiding</li> <li>2. Brug naar buiten: gedetineerden begeleiden op UV ifv warme overdracht (naar OLC of reguliere werking Leerwinkel)</li> </ol>

Communicatie	Via reguliere werking llb, flyers, CORTi
Evaluatie	
<b>Actie 41</b>	<b>We zetten in op blended hulpverlening binnen JWW</b>
Trekker	JWW onthaal
Betrokken	gevangenis, CORTi
Kostprijs	/
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Goede praktijken en tools zijn geïnventariseerd</li> <li>- Medewerkers zetten telefonische hulpverlening en online hulpverlening gepast in binnen hulpverleningstrajecten.</li> <li>- Verslagen werkgroep blended hulp.</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. We inventariseren de mogelijkheden, beperkingen, noden en voorwaarden om telefonische en online hulpverlening op een kwaliteitsvolle manier in het hulpverleningstraject van gedetineerden en naastbestaanden te integreren (voorjaar 2022).</li> <li>2. We inventariseren goede praktijken en tools m.b.t. telefonische en online hulpverlening en analyseren die op hun bruikbaarheid (voorjaar 2022).</li> <li>3. We brengen de uitrol van blended hulpverlening en de daarmee gepaard gaande noodzaak aan verdere digitalisering in gesprek met justitie zowel lokaal als bovenlokaal (doorlopend).</li> <li>4. We maken een afsprakenkader met justitie rond het inzetten van telefonische en online hulpverlening binnen de gevangenis (najaar 2022)</li> <li>5. We zetten waar mogelijk en wenselijk telefonische en online hulpverlening gepast in binnen hulpverleningstrajecten (najaar 2022).</li> <li>6. We evalueren en sturen bij waar nodig (voorjaar 2023)</li> </ol>
Communicatie	gevangenis, gedetineerden, naastbestaanden, partners hulp- en dienstverlening
Evaluatie	
<b>OD 3</b>	<b>We investeren in zinvolle vrijetijdsbesteding via sport- en cultuurprogramma's voor gedetineerden met het oog op de verbinding met de buitenwereld.</b>
<b>Actie 42</b>	<b>Er gaan culturele activiteiten door in de bibliotheek</b>
Trekker	Cultuurfunctionaris (Pierre) + bibliothecaris (Bie)
Betrokken	VOS-team, Avansa, Bibliotheek Brugge, ... Deelnemende gedetineerden Beambten bib
Kostprijs	750 per jaar (Steunfonds)
Indicatoren	- Er gaan minstens twee activiteiten per jaar door
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. In kaart brengen van mogelijke partners en aanbod - 2021</li> <li>2. Planning opmaken - 2022</li> <li>3. Activiteiten uitvoeren - 2022</li> <li>4. Evaluatie - 2023</li> </ol>
Communicatie	Intern tv kanaal voor gedetineerden, flyers en affiches in de bib, mail naar begeleidende diensten
Evaluatie	
<b>Actie 43</b>	<b>We realiseren het project DIALOOG</b>

Trekker	Cultuurfunctionaris (Pierre)
Betrokken	De Rode Antraciet, Avansa, Bibliotheek, CAW
Kostprijs	?
Indicatoren	- Projectresultaten
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Verkenning van de samenwerking en afspraken</li> <li>2. Project aanpassen op maat van het PCB</li> <li>3. Uitvoeren van het project</li> <li>4. Project evalueren en bijsturen</li> </ol>
Communicatie	
Evaluatie	
<b>Actie 44</b>	<p><b>We hebben culturele organisaties en sportclubs van buiten die binnenkomen om zelf een aanbod te voorzien (met de herkenbaarheid van buiten)</b></p> <p>Doel: culturele spelers en sportdiensten zien het PCB als een van de vele mogelijke locaties waar ze publiek kunnen bereiken met hun programmatie, zoals en filiaal van de bib, of een podium waarop een voorstelling kan doorgaan.</p>
Trekker	Cultuurfunctionaris (Pierre)
Betrokken	Verschillende culturele organisaties en sportclubs
Kostprijs	Ongekend
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verschillende externe partners worden hierop aangesproken en hiertoe uitgenodigd. DRA gaat actief op zoek naar partners. (overzicht partners en programma)</li> <li>- Waar kansen zijn maken we een keuze om een haalbaar aantal partners ook te begeleiden om hun werking binnen de muren mogelijk te maken en faciliteren we die.</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Actief aanspreken van potentiële partners</li> <li>2. Opvolgen van gesprekken en reacties</li> <li>3. Opvolgen van partners die zich spontaan aanbieden</li> <li>4. Afbakenen van verantwoordelijkheden en opzetten van pilootprojecten</li> <li>5. Bestendigen van die projecten in activiteiten.</li> </ol>
Communicatie	Op VOS team, bij DRA, in verschillende overlegorganen buiten PCB (Cultuuroverleg, Sport Vlaanderen, etc ...)
Evaluatie	Elk jaar evalueren we binnen DRA en binnen VOS hoe die acties evolueren.
<b>OD 4</b>	<b>We brengen de digitale wereld in de gevangenis met oog op de ontwikkeling van digitale vaardigheden</b>
<b>Actie 45</b>	<b>We organiseren ICT lessen en maken gebruik van videobellen ikv studietraject</b>
Trekker	Onderwijscoördinator
Betrokken	VOCVO + DG EPI (dienst ICT) + aanbod verstrekkers (CVO, Ligo, hogescholen) + Leerwinkel
Kostprijs	Binnen de reguliere middelen
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Studenten leren naargelang hun mogelijkheden <ul style="list-style-type: none"> <li>- PC basisvaardigheden (muisbewegingen, typen, ....)</li> <li>- werken met courante software programma's (word, excel,...) volgens hun verworven niveau</li> </ul> </li> <li>- Studenten kunnen ikv hun studietraject gebruik maken van video belprogramma's (webex, skype,..)</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ifv examens, intakegesprekken, opdrachten,...</li> <li>- Besprekingen met docent</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organiseren van groepsaanbod ICT lessen (najaar 2021) <ul style="list-style-type: none"> <li>o met differentiatie volgens niveau</li> <li>o voor alle afdelingen</li> <li>o met extra aandacht voor kandidaat-cursisten met zwakke PC vaardigheden</li> </ul> </li> <li>2. Studenten tijdens open-leercentrum of studiebegeleiding momenten de kans geven hun vaardigheden verder in te oefenen (2022)</li> <li>3. Er zal tijdens het groepsaanbod studieondersteuning mogelijkheden gecreëerd worden om: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Studenten eenvoudig en onder toezicht gebruik te laten maken van video belcomputer('s) ifv: <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Examens, intakegesprekken, opdrachten,...</li> <li>■ Besprekingen met docent, leerkracht,..</li> </ul> </li> </ul> </li> </ol>
Communicatie	<p>Leerloopbaanbegeleiders nemen dit op met studentenivk individuele ondersteuning</p> <p>Afspraken met lokale directie DG EPI mbt videobellen</p>
Evaluatie	
<b>Actie 46</b>	<b>We voorzien een aanbod rond digitale ambachten (Studio Digital)</b>
Trekker	Organisatieondersteuner (Mieke) en zorg (Laurens)
Betrokken	Zorgteam VA, OO, Cellmade, BC
Kostprijs	Werkingsmiddelen iDrops
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Er is een aanbod waarbinnen gedetineerden enerzijds digitale skills aanleren (3D-tekenen, video's/foto's maken en bewerken, grafische vormgeving,...), en anderzijds waardevolle soft skills ontwikkelen (in team functioneren, communiceren, empathie tonen, leiderschap opnemen en verantwoordelijkheidszin tonen,...).</li> <li>- Naast digitale vaardigheden leren gedetineerden ook creatief &amp; probleemoplossend denken en staat zelfontwikkeling centraal.</li> <li>- Via digitale tools (snijplotten, 3D-printen, lasersnijden, borduurmachine,...) wordt toegewerkt naar een (bruikbaar/verkoopbaar) eindproduct.</li> <li>- Deze digitale ambacht is geïntegreerd in een bestaande werking binnen de gevangenis, zoals het naaiatelier van de zorg op de vrouwenafdeling. Gedetineerden ontdekken hun mogelijke interesses, vaardigheden en talenten in het kader van een verdere tewerkstelling of opleiding.</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Voorjaar 2021: overleg en afstemming tussen iDrops en de verschillende betrokkenen binnen de gevangenis (zorg VA, VOS-dienst, Cellmade).</li> <li>2. Najaar 2021: traject opzetten binnen de vrouwenafdeling, met in eerste instantie focus op de doelgroep van de zorgwerking.</li> <li>3. Najaar 2021 – voorjaar 2022: de werking van het naaiatelier optimaliseren en uitbreiden met behulp van digitale maaktechnieken. Ontwikkelen van een eindproduct dat verkoopbaar is en/of bruikbaar</li> </ol>



	<p>binnen de gevangenis. Samen met Cellmade mogelijkheden verkennen omtrent commercialisering/branding van de ontwikkelde producten.</p> <p>4. 2022: structurele inbedding binnen de zorgwerking en samenwerking met Cellmade.</p>
<b>Actie 47</b>	<b>De Bibliotheek zet in op digitalisering</b>
Trekker	Bibliothecaris (Bie)
Betrokken	BPA Bib, Beleidscoördinator, directie, Cultuurfunctionaris, stadsbibliotheek, ....
Kostprijs	Binnen subsidies digitalisering bibliotheek
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Er zijn digitale toestellen beschikbaar voor gedetineerden</li> <li>- Er is mogelijkheid tot het volgen van activiteiten via streaming of opname op groot scherm</li> <li>- Overzicht materiaal</li> <li>- Overzicht activiteiten</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Noden en behoeften materiaal bepalen – voorjaar 2021</li> <li>2. Aankoop van materiaal + installatie – najaar 2021</li> <li>3. Voorzien van nodige draaiboeken, afspraken en procedures voor het gebruik van materiaal – 2022</li> <li>4. Gebruik materiaal voor uitleen, consultatie en activiteiten</li> <li>5. Evaluatie</li> </ol>
Communicatie	Mail, overleg, offertes
Evaluatie	
<b>Actie 48</b>	<b>We onderzoeken de mogelijkheid tot digitale intakes (webex)</b>
Trekker	DG EPI
Betrokken	PSD, VG hulp- en dienstverlening, beleidscoördinator, directie, ICT, technische dienst, zorg, ... ?
Kostprijs	Europese subsidies
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Er zijn afspraken rond het gebruik en reserveren van webex laptops voor intake gesprekken door gedetineerden voor alle diensten die hier gebruik van wensen te maken</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Waar komen er effectief laptops</li> <li>2. Welke diensten wensen deze te gebruiken</li> <li>3. Afspraken rond gebruik</li> <li>4. Technische aspecten</li> <li>5. Afspraken reservatiessysteem</li> </ol>
Communicatie	Mail, CORTi ter opvolging?
Evaluatie	
<b>Actie 49</b>	<b>Door onze verbindende positie met de buitenwereld, maken we externe (online) opleidingstrajecten mogelijk (faciliteren van overleg met opleidingsverstreckers, online leerplatformen, cursusmateriaal,...) –</b>
Trekker	Leerwinkel Laura/Robin
Betrokken	Opleidingsverstreckers
Kostprijs	Reguliere arbeidstijd
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Er worden individuele trajecten mogelijk gemaakt met externe opleidingsverstreckers</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Leerwinkel vertrekt vanuit het individueel actieplan en faciliteert</li> </ol>

	<p>contacten met de opleidingsverstrekker(s)</p> <p>2. Leerwinkel volgt deze contacten op en communiceert met de opleidingsverstrekkers in functie van individueel traject</p> <p>3. Leerwinkel volgt de online platformen op</p>
Communicatie	Via individuele dienstverlening
Evaluatie	

<b>SD 4</b>	<b>We zetten in op (hernieuwde en) versterkte <u>samenwerking en organisatievormen</u> om te komen tot een hulp- en dienstverleningsaanbod op maat voor elke gedetineerde</b>
	<p>We zetten in een op een samenhangend aanbod, netwerking tussen de diverse diensten en bekendmaking bij alle personeel en gedetineerden en hun bezoekers waarbij we het model van de herstelpiramide van Johan Deklerck als basisvisie delen.</p> <p>We hebben aandacht voor een goede samenwerking en open communicatie tussen alle partners</p> <p>We zorgen we dat wat we leerden, ontdekten en ontwikkelden tijdens corona gecontinueerd kan worden. inventariseren, evalueren, draaiboeken ontwikkelen, ...</p>
<b>OD 1</b>	<b>We brengen organisaties met elkaar in contact</b>
<b>Actie 50</b>	<b>CORTi voor individuele hulp- en dienstverleners</b> Doel/visie: meer samenhang en minder overlap in trajecten, detentieplan, verdeling en gebruik gesprekslokalen, praktische zaken, zorgen dat er meer multidisciplinair wordt samengewerkt.
Trekker	Beleidscoördinator (Marieke)
Betrokken	Alle diensten die individuele begeleidingen voorzien in het PCB (Tandem, CGG, Leerwinkel, JWW, VDAB, Moderator, Groep Intro, Jobroad, Itinera, PSD, zorg)
Kostprijs	Werkuren
Indicatoren	- Agenda en verslagen
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bevragen of er interesse is bij de individuele hulp- en dienstverleningsorganisatie om hieraan deel te nemen – voorjaar 2021 <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Welke verwachtingen zijn er</li> <li>b. Welke vragen roept dit op</li> <li>c. Hoeveel tijd zou je hiervoor kunnen vrijmaken</li> <li>d. Agenda: dubbeldiagnose, beeldvorming, multidisciplinair samenwerken, ...</li> <li>e. Wie nemen hier best aan deel, ook justitie (PSD, zorg, aalmoezeniers, directie)? Wat als niet iedereen kan of wil deelnemen?</li> </ol> </li> <li>2. Eerste overleg CORTi + evaluatie en bijsturing – najaar 2021</li> <li>3. Zoeken naar systematiek in deelnemers, frequentie en inhoud - 2022</li> <li>4. Evaluatie – voorjaar 2023</li> </ol>
Communicatie	Beleidsteam, mail en vraag naar gesprek met alle individuele hulp- en

	dienstverleningsorganisaties, voorstelling concept aan de brede hulp- en dienstverlening en justitie.
Evaluatie	
<b>Actie 51</b>	<b>We brengen de principes van de herstellpiramide in de dagelijkse praktijk: we hebben aandacht voor primair herstel (directie communicatie), secundair herstel, herstelondersteuning en bevordering van het leefklimaat</b> Visie/doel: herstel als rode draad in alles wat we doen, continue reflectie of er meer kan
Trekker	Beleidscoördinator (Marieke) en beleidsteam
Betrokken	In elke overleg is er een vast lid dat door de bril van de herstellpiramide kijkt en deelneemt
Kostprijs	0
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organogram</li> <li>- Lijst van wie deze functie op zich neemt per overlegvorm</li> <li>- Jaarlijkse bijeenkomst?</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organogram aanpassen in functie van uitvoering actieplan 2021-2023 – voorjaar 2021</li> <li>2. Binnen elk overleg de vraag stellen wie deze rol op zich wil nemen – najaar 2021</li> <li>3. Nadenken hoe we dit activeren, is er bv een checklist nodig? - 2022</li> <li>4. Jaarlijkse bijeenkomst van de medewerkers die met deze bril in overleg zitten? Wat halen we daaruit? 2022/2023</li> </ol>
Communicatie	Bespreken op beleidsteam, CORT en CORTi, mail naar alle overlegplatformen
Evaluatie	
<b>Actie 52</b>	<b>We brengen het bestaande hulp- en dienstverleningsaanbod voor gedetineerden in kaart op een centraal punt dat raadpleegbaar is voor professionelen in het PCB</b>
Trekker	JWW onthaal
Betrokken	CORTi, hulp-en dienstverleners PCB, PSD
Kostprijs	/
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verslagen CORTi</li> <li>- Inventaris hulp- en dienstverleningsaanbod</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. We brengen het aanbod voor gedetineerden in kaart (2022).</li> <li>2. We onderzoeken welk kanaal het meest efficiënt en effectief is om dit overzicht raadpleegbaar te maken voor alle professionelen die actief zijn in het PCB (najaar 2021).</li> <li>3. We houden het overzicht up to date (doorlopend).</li> <li>4. Evalueren en bijsturen (najaar 2023)</li> </ol>
Communicatie	hulp- en dienstverleners PCB, PSD, aalmoezeniers, ...
Evaluatie	
<b>Actie 53</b>	<b>De Leerwinkel volgt leertrajecten buiten op via het persoonlijk actieplan, de openleercentra en de reguliere werking van Leerwinkel</b>
Trekker	Leerwinkel (Lise)
Betrokken	Collega's Leerwinkel die niet in een gevangenis werken
Kostprijs	Reguliere arbeidstijd

Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Individuele dienstverlening resulteert in een persoonlijke actieplan</li> <li>- Er is draagvlak voor persoonlijke actieplannen bij andere partners</li> <li>- Ex-gedetineerden vinden hun weg naar het open leercentrum enerzijds en reguliere werking Leerwinkel anderzijds</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dienstverlening op maat voorzien</li> <li>2. Zorgen voor een aansluitend aanbod 'buiten'</li> <li>3. Zorgen voor warme overdracht</li> </ol>
Communicatie	Inherent aan individuele begeleiding
Evaluatie	
<b>Actie 54</b>	<b>De Leerwinkel neemt initiatief tot multidisciplinaire rondetafelgesprekken i.f.v. optimalisatie en afstemming van individuele leertrajecten</b>
Trekker	Leerwinkel (Erin)
Betrokken	PSD, JWW, VOCVO, VDAB, ...
Kostprijs	Reguliere arbeidstijd
Indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Er is afstemming tussen de verschillende (trajecten van) partners, om tot een afgestemd en gedragen traject te komen</li> </ul>
Stappenplan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Samenbrengen van partners wanneer relevant</li> <li>2. Individuele trajecten op elkaar afstemmen</li> </ol>
Communicatie	Ad hoc, op basis van individuele trajecten CORTi
Evaluatie	