

Actieplan hulp- en dienstverlening aan gedetineerden 2016-2018

Gevangenis Merksplas

1. Omgevingsanalyse

Bij het schrijven van de omgevingsanalyse van het nieuwe actieplan 2016-2018 bleek al snel dat er geen nieuwe ontwikkelingen zijn opgedoken. We zien een verderzetting van een aantal tendensen, die enerzijds typerend zijn voor de gevangeniscontext en anderzijds kenmerkend zijn voor de penitentiaire inrichting Merksplas.

Besparingen en het aanbod

Na het stakingsprotocol van de zomer van 2014 groeide de onduidelijkheid over de toekomstige mogelijkheden om het structurele aanbod van Vlaamse partner in te plannen. De functie vormingsagent werd afgelast. Later werd ook het bezoek gereorganiseerd en de nachtbezetting werd hervormd. De eerste twee voorbeelden van bovenstaande besparingsoefeningen hebben een directe link met de coördinatie van de hulp –en dienstverlening aan gedetineerden en aan de directe sociale omgeving.

De besparingsoefening, die intussen nog steeds niet is afgerond, zorgt voor onrust bij het personeel in de gevangenis. Ook bij de Vlaamse aanbodverstrekkers rijzen vragen over de continuïteit en de kwaliteit van het aanbod in het algemeen.

De afhankelijkheid van Justitie voor de Vlaamse partners is groot op vlak van organisatie van het aanbod. De sterk verouderde gebouwen brengen voortdurend infrastructurele gebreken met zich mee. De renovatiewerken zijn vaak opslapwerken en worden meestal niet onmiddellijk en grondig aangepakt. Eén van de oorzaken van deze problemen is het gebrek aan financiële middelen. Het Celblok is sinds de zomer van 2015 gesloten voor renovatiewerken. Paviljoen B kreeg hierdoor een nieuwe doelgroep gehuisvest ; tuchten vinden er plaats, waardoor de bibliotheek de openingsmomenten moest verschuiven.

Twee leslokalen in de Bark verhuisden in december 2015 naar paviljoen F – het dienstencentrum, zodat de kleedkamer meer ruimte kreeg voor hun interne werking. Het dienstencentrum, waar de meeste lokalen voor de Vlaamse partners gesitueerd zijn, is op bepaalde dagen vrij druk. Cursisten komen en gaan, gespreksgroepen, ontspannings - en sportactiviteiten vinden er plaats. Om alle activiteiten in goede banen te leiden, werd begin 2016 een afsprakennota tussen bewaking van paviljoen F en het coördinatieteam opgesteld.

De verspreiding van de tien paviljoenen over een groot domein, werkt ook een afhankelijkheid in de hand zijn, want er moeten steeds bewegingen gedaan worden van de verblijfspaviljoenen naar paviljoen F of paviljoen B voor de bibliotheek en de het computerlokaal. We blijven zoeken naar een zo goed mogelijke samenwerking tussen het coördinatieteam (CORT) en de klassementen.

De verspreiding van de burelen en lokalen zorgt er ook voor dat de Vlaamse partners elkaar niet frequent ontmoeten, tenzij op overlegmomenten. Het informele contact tussen de partners is beperkt, maar is eigenlijk wel belangrijk om zo goed mogelijk te kunnen inspelen op de noden en behoeften van de medewerkers als op het goede verloop van de bewegingen en organisatie van de diverse groepen (vb. rook- en plaspauses) op de paviljoenen.

De wijzigende populatie

Opvallend voor eind 2014 en 2015 is de gewijzigde gedetineerdenpopulatie. Er zijn minder geïnterneerden en meer kort gestraften in de penitentiaire inrichting Merksplas (PIM) (zie tabellen p. 4).

De capaciteit van de gevangenis Merksplas is gedaald van 671 personen naar 598 personen in april 2015.

Geïnterneerden

In het najaar 2014 en in de loop van 2015 zijn **geïnterneerden** overgeplaatst naar het Forensisch Psychiatrisch Centrum (FPC) in Gent. Op sommige geïnterneerdenpaviljoenen stonden al snel verschillende bedden leeg. Dit is o.a. het gevolg van een beperktere doorstroom van geïnterneerden van andere inrichtingen naar de penitentiaire inrichting Merksplas. Als maatregel werd het huisvesten van geïnterneerden in de gevangenis Merksplas sneller geregeld, zodat nog vóór de beslissing tot plaatsing van de Commissie ter bescherming van de Maatschappij (CBM) een transfer kon plaatsvinden.

De verandering van deze doelgroep zorgt ervoor dat het zorgteam genoodzaakt werd om hun werking opnieuw aan te passen. Ook voor de Vlaamse partners vraagt dit voor een aanpassing, maar dit is momenteel nog niet voelbaar. We volgen dit op via de beleidscel zorg, het beleidsteam en het CORT Plus.

De Vlaamse partner DVC 't Zwart Goor, die een begeleidingsrol opneemt voor geïnterneerden met een mentale beperking, bereidt zich voor op een uitval van de bewoners op de Haven. Zij bekijken onder andere wat de mogelijkheden zijn om te werken aan rechtstreeks toegankelijke hulp (RTH) aan veroordeelden met een mentale beperking. Ook worden vragen gesteld naar de begeleiding van deze doelgroep in het FPC. Het is vrij onduidelijk voor het (bewakend en niet-bewakend) personeel hoe het FPC gaat werken en wat de toekomst brengt voor de gedetineerden.

Uitstroom van cliënten van De Haven sinds opening Forensisch Psychiatrisch Centrum in oktober 2014:

- 22 cliënten opgenomen in het FPC
 - 23 cliënten opgenomen reguliere VAPH. Deze cliënten werden voornamelijk opgenomen in Amanis/Limes/Itenera i.h.k.v. hun uitbreidingsplaatsen
 - 5 cliënten opgenomen in Rekem/Zelzate/Bierbeek
- Totaal : 50 cliënten

De capaciteit op De Haven bedraagt 61 plaatsen waarvan:

Beschikbaar

- 34 plaatsen op duo-kamers
- 21 plaatsen mono

Totaal 55 plaatsen, waarvan 52 plaatsen ingevuld zijn:

- 50 cliënten met statuut: geïnterneerd + Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH)
 - 1 mono gereserveerd voor opname cliënt vanuit Antwerpen eind februari (geïnterneerd + VAPH)
 - 1 cliënt: veroordeeld +VAPH
- ⇒ 3 "open" plaatsen. Momenteel bezetten 3 bewoners- die absoluut een mono-kamer nodig hebben- alleen een duo-kamer.

Niet beschikbare plaatsen

- 1 kamer voorbehouden voor schrijver (geïnterneerd/niet-VAPH)
- 1 mono-kamer onbruikbaar o.w.v. brand (al verschillende jaren)
- 1 mono-kamer onbruikbaar o.w.v. defect interfoniesysteem (recent)
- 1 kamer voorbehouden voor observatieperiode van 4 weken ifv VAPH aanvraag voor geïnterneerden van ander paviljoen
- 2 (duo-kamer) onbruikbaar o.w.v. defect interfoniesysteem (recent)

Aantal RTH begeleidingen door DVC ' t Zwart Goor :

- 9 bij veroordeelden met vermoeden van handicap in de gevangenis Merksplas
- 10 bij geïnterneerden in gevangenis Merksplas die wachtend zijn op hun erkenning bij het VAPH
- 2 begeleidingen bij geïnterneerden met vermoeden van handicap in de gevangenis Turnhout
- 1 in functie van een observatiekamer De Haven

Veroordeelden

Ook bij de **veroordeelden** zien we een wijziging. Er zijn meer kortgestraften onder de 3 jaar. Op het CORT Plus in het voorjaar 2016 wordt daar dieper op ingegaan.

07/08/2014

Statuut	Aantal
Beklaagd	2
Niet definitief Veroordeeld	9
Veroordeeld Kortgestraft < 3 jaar	58
Veroordeeld Langgestraft ≥ 3 jaar	236
Halve Vrijheid	0
Geïnterneerden	308
TBS (ter beschikking stelling)	6
ET (elektronisch toezicht)	33
SO (strafonderbreking)	1
Totaal in gevangenis	663

18/03/2015

Statuut	Aantal
Beklaagd	3
Niet definitief Veroordeeld	21
Veroordeeld Kortgestraft < 3 jaar	57
Veroordeeld Langgestraft ≥ 3 jaar	210
Halve Vrijheid	0
Geïnterneerden	308
TBS	4
ET (elektronisch toezicht)	27
SO (strafonderbreking)	14
Totaal in gevangenis	603

08/05/2015

Statuut	Aantal
Beklaagd	/
Niet definitief Veroordeeld	/
Veroordeeld Kortgestraft < 3 jaar	87
Veroordeeld Langgestraft ≥ 3 jaar	200
Halve Vrijheid	/
Geïnterneerden	287
TBS	5
ET (elektronisch toezicht)	39
SO (strafonderbreking)	26
Totaal in gevangenis	607

6/01/2016

Statuut	Aantal
Beklaagd	2
Niet definitief Veroordeeld	27
Veroordeeld Kortgestraft < 3 jaar	77
Veroordeeld Langgestraft ≥ 3 jaar	219
Halve Vrijheid	0
Geïnterneerden	215
TBS	7
ET (elektronisch toezicht)	30
SO (strafonderbreking)	22
Totaal in gevangenis	599

Oudere gedetineerden

Oudere gedetineerden worden sinds 2012 meer in de kijker gezet door een specifiek aanbod te voorzien op vlak van welzijn en sport. De re-integratie van oudere gedetineerden verloopt vaak moeizamer dan voor jongere delinquenten. Ze zijn kwetsbaarder door hun leeftijd (meer isolement, geen werk en/of inkomen, vervreemding van de maatschappij) en hun detentieverleden. De vergrijzing in de maatschappij is ook aanwezig in de gevangenis. De meeste ouderen in onze gevangenis zijn geïnterneerd. Vorig jaar zijn ongeveer 150 geïnterneerden getransfereerd naar het FPC in Gent. Dat verklaart een lichte daling in 2015.

In het Masterplan 3 staat vermeld dat oudere gedetineerden een doelgroep zullen zijn in PIM. De Vlaamse partners zullen zich verder blijven engageren om oudere gedetineerden niet uit het oog te verliezen en hen een aanbod ter beschikking te stellen.

Jaartal	60 plussers	70 plussers
2012	9% (60 van 670 personen)	Niet gekend
2013	9.3% (62 van 670 personen)	2.5% (17 van 670 personen)
2014	10.2 % (65 van 633 personen)	2.2 % (14 van de 633 personen)
2015	6,7 % (41 van de 610 personen)	1,6% (10 van de 610 personen)

Vlaamse partners

De nieuwe werking van onderwijscoördinatie in de gevangenissen onder de koepelorganisatie VOCVO is opgestart in mei 2015. De onderwijscoördinator heeft een voltijdse job in de penitentiaire inrichting Merksplas. Later in het jaar neemt ze 20 % individuele trajectbegeleiding op in het arresthuis Turnhout.

Vanaf oktober 2015 is er een nieuwe organisatie-ondersteuner aangeworven ter vervanging van een zwangere collega.

De nieuwe werking van De Rode Antraciet (DRA), waarbij de verankering van de domeinverantwoordelijken centraal staan, heeft tot gevolg dat de sportfunctionaris van 50 % tewerkstelling in PIM naar 20 % gaat. Eind 2016 start de cultuurfunctionaris in PIM voor een tewerkstelling van 20%.

Het aanbod hulp - en dienstverlening

Het beleidsteam wil inzetten op een kwalitatief aanbod, dat zo goed mogelijk aansluit bij de noden van de gedetineerden en geïnterneerden.

Vanaf 2014 bleek het structurele aanbod niet altijd meer 'succesvol' te zijn. Voor onderwijs, vormingen van DRA, sociaal-culturele activiteiten kregen de Vlaamse aanbodesverstrekkers minder inschrijvingen. Groepen samenstellen werd voor sommige partners problematisch: het Centrum voor Geestelijke Gezondheidszorg (CGG), herstelgerichte gespreksgroepen, vormingen van DRA. Sommige van deze partners konden hun aanbod niet opstarten door te weinig inschrijvingen. Het is niet evident om te benoemen wat de oorzaak kan; meerdere factoren kunnen een rol zijn. Vandaar dat het beleidsteam dit blijft opvolgen in het actieplan van 2016-2018.

Sinds 2015 plant het CORT het aanbod halfjaarlijks in om korter op de bal te spelen.

Samenwerking met het bewakende kader

Agent dienstencentrum

Na de stakingsperiode in juli 2014 werd de vormingsagent, die voltijds bij het CORT werkte, ingeschakeld bij de dienstenrol. De nood om een verbindingsfiguur te hebben is groot. Veel organisatorische zaken werden door de vormingsagent opgenomen, maar ook de netwerken die hij had binnen de inrichting, maakte de samenwerking gemakkelijker.

Vanaf de tweede helft van april 2015 is een agent dienstencentrum deeltijds aangesteld om de coördinatie van de bewegingen in het dienstencentrum op paviljoen F op te nemen en eveneens een aantal specifieke opdrachten voor het CORT (kinderbezoek vb.) op te volgen en te delegeren naar het logistieke dienst.

PA B-niveaus

De twee nieuwe aanspreekfiguren in het PA-team sinds september 2015 hebben een beleidsmatige rol in het uitwerken van projecten en activiteiten van het aanbod van de hulp - en dienstverlening. Zij vangen de communicatie op naar directie en de klasementen. Vanuit hun positie vullen zij een belangrijke taak in op vlak van organisatie van het aanbod van de Vlaamse partners naar de paviljoenen toe. We ondervinden een betere samenwerking met de paviljoenen, aangezien zij een trekkende rol opnemen en het overzicht hebben op de werkingen van de paviljoenen. De verjonging van het PA team de laatste twee jaar speelt ook een rol in de samenwerking. De visie van het team sluit beter aan bij het CORT dan voorheen.

2. Actieplan 2016-2018

Evaluatie actieplan 2014-2015 en de ontwikkeling van een nieuw actieplan 2016-2018

Het beleidsteam ziet het actieplan als een instrument dat de ruimte laat om de partners te laten proeven van de mogelijkheden om enerzijds nog beter te kunnen samenwerken en anderzijds het aanbod zo goed mogelijk af te stemmen met de gedetineerdenpopulatie.

Het actieplan 2014-2015 bestond uitsluitend uit domeinoverstijgende doelstellingen, die in de praktijk een vertaling konden krijgen op de werkvloer voor de diverse domeinen. Bij de evaluatie van dit actieplan werd al snel duidelijk dat we de meeste acties hebben opgestart en voor een aantal ook als afgewerkt kunnen beschouwen. Het blijven echter vaak acties waar we op kunnen blijven inzetten, gezien de gevangeniscontext, waar inzet op draagvlak bij personeel en verdere afstemming van het aanbod van de hulp – en dienstverlening een continue opdracht is. Vandaar dat het beleidsteam verder wil inzetten op de twee strategische doelstellingen van het actieplan 2014-2015.

De twee strategische doelstellingen waar we op verder gaan bouwen zien we als bouwstenen voor de penitentiaire inrichting Merksplas. Een hulp –en dienstverlening uitwerken voor gedetineerden gaat hand in hand met een goede samenwerking met het justitiepersoneel en een draagvlak creëren tussen de diverse samenwerkingspartners.

Het nieuwe actieplan heeft nog een derde strategische doelstelling, gegroeid vanuit het ESF –project Vast->Werk. Het driejarig project (2012-2015) is een samenwerking van De Ploeg vzw, VDAB, CAW De Kempen, SPK vzw, Resoc Kempen en FOD Justitie. De Ploeg vzw was promotor van het ESF-project. Het doel van het project was tweeledig. Enerzijds wil het een integraal traject uitbouwen voor gedetineerden met een arbeidshandicap. Anderzijds wil het project tijdens de detentieperiode, bijdragen tot een geslaagde reclassering, met een voorbereiding tot een traject op maat in functie van een duurzame tewerkstelling.

We zien het afsluiten van het project als een start van een ruimer traject rond tewerkstelling binnen de muren. We willen eerst en vooral de gevangenisarbeid en de werkhuizen transparanter maken en de samenwerking tussen de werkhuisbegeleiders en justitiepersoneel en Vlaamse partners organisch laten groeien. Daarnaast willen we competentieprofielen in de werkhuizen in kaart brengen. Competenties in de werkhuizen zijn reeds in een matrix gegoten dankzij het ESF –project. De Vlaamse partners en justitiepersoneel willen we rond de tafel om duidelijkheid te krijgen over mogelijke samenwerkingen in het kader van tewerkstelling binnen de muren en het competentieverhaal.

Partners zoals VOCVO, Cellmade en VDAB, maar ook CAW de Kempen, willen aan de slag om gedetineerden gebruik te laten maken van hun competenties op de werkvloer en hen ook de mogelijkheid te geven om talenten te ontwikkelen en /of te versterken op de werkvloer.

Het actieplan 2016-2018 bestaat uit zowel domeinoverstijgende als domeinspecifieke doelstellingen. De partners gaven zelf aan dat acties voor hun domein onderdeel van het actieplan konden zijn. Zowel VOCVO als DRA maakten al een jaarplan, dat nu integraal wordt opgenomen in het actieplan. De andere partners hebben acties geformuleerd die een link hebben met hun huidige werking.

We onderscheiden voor het domeinoverstijgende deel drie strategische doelstellingen:

SD1 We willen de betrokkenheid van het justitiepersoneel vergroten zodat de hulp- en dienstverlening als waardevol wordt ervaren en op een vlotte manier georganiseerd kan worden. Ieder personeelslid is geïnformeerd over het aanbod en kent hierin zijn/haar eigen rol en de rol van de andere. Het justitiepersoneel neemt de verantwoordelijkheid op voor het goede verloop van de hulp- en dienstverlening.

SD2 Het aanbod van hulp- en dienstverlening is (beter) afgestemd op de verschillende doelgroepen van de gedetineerdenpopulatie.

SD3 Verkennen van de mogelijkheden om trajectmatig te werken in het kader van tewerkstelling intra muros.

I. Domeinoverstijgende doelstellingen

SD 1 We willen de betrokkenheid van het justitiepersoneel vergroten zodat de hulp- en dienstverlening als waardevol wordt ervaren en op een vlotte manier georganiseerd kan worden. Ieder personeelslid is geïnformeerd over het aanbod en kent hierin zijn/haar eigen rol en de rol van de andere. Het justitiepersoneel neemt de verantwoordelijkheid op voor het goede verloop van de hulp- en dienstverlening.

OD 1 Optimaliseren van de **samenwerking** tussen de partner Justitie en de partners van de Vlaamse Gemeenschap

OD 2 Vergroten van het **draagvlak** tussen Vlaamse Gemeenschap en Justitie

SD 1 We willen de betrokkenheid van het justitiepersoneel vergroten zodat de hulp- en dienstverlening als waardevol wordt ervaren en op een vlotte manier georganiseerd kan worden. Ieder personeelslid is geïnformeerd over het aanbod en kent hierin zijn/haar eigen rol en de rol van de andere. Het justitiepersoneel neemt de verantwoordelijkheid op voor het goede verloop van de hulp- en dienstverlening.	
OD 1.1 Optimaliseren van de samenwerking tussen de partner Justitie en de partners van de Vlaamse Gemeenschap	
Actie 1	Informereren over de taken en opdrachten van de leden van het coördinatieteam door het CORT Plus georganiseerd door de beleidscoördinator
Indicator	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het evalueren van CORT Plus voorstelling met PA en 2 ploegcheffen van paviljoen C 2. Het CORT organiseert 2 keer per jaar een overleg voor

		ploegcheffen van verschillende paviljoenen
	Gerealiseerd	
	Timing	2016 - 2018
	Toelichting	Verderzetting van vorig actieplan 2014-2015. Het CORT Plus leert de ploegcheffen kennen en omgekeerd. De rol en de opdrachten van de Vlaamse partners wordt transparanter naar de bewaking toe maar ook het gezicht van de Vlaamse partners, waardoor de samenwerking alleen maar vlotter kan verlopen.
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
	Gerealiseerd	Gedeeltelijk in november 2015 – 2016 opstart van infomomenten met ploegcheffen van diverse paviljoenen
	Knelpunten	
	Verderzetting	CORT Plus overleg is doorgegaan in het najaar 2015– 2 ploegcheffen's van paviljoen C waren aangesloten. De volgende stap is een evaluatie inplannen met de PA van paviljoen C. Vervolgens kan de BC de inplanning organiseren met de PTBD voor de andere ploegcheffen.
Actie 2		
Informereren en betrekken van het justitiepersoneel bij het aanbod van de hulp – en dienstverlening		
	Indicator	<ol style="list-style-type: none"> 1. aansluiten van het CORT Plus op bestaande overlegfora van Justitie en/of Vlaamse partners 2. Evalueren van de doeltreffendheid van de nieuwsbrief Cort in 't kort
	Gerealiseerd	
	Timing	2016 - 2018
	Toelichting	Medewerkers informeren over het aanbod : evaluatie, nieuw aanbod verloopt sinds het vorig actieplan per mail of met de nieuwsbrief Cort in 't kort opgestart eind vorig schooljaar. De vraag om dergelijk info te verkrijgen via mail, kwam ook uit de vragenlijsten (actie SD 1 OD actieplan 2014-2015) die we destijds verspreid hebben.
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
	Gerealiseerd	
	Knelpunten	
	Verderzetting	
Actie 3		
Inzetten op een goede samenwerking van het CORT met paviljoen F, het dienstencentrum		
	Indicator	<ol style="list-style-type: none"> 1. Toelichten van het aanbod door het CORT Plus aan de bewaking. 2. Opmaken van een afsprakennota met leden van het CORT en bewaking van paviljoen F over rook – en plaspauzes. 3. Organiseren van een teambuildingsactiviteit voor het personeel van paviljoen F.
	Gerealiseerd	
	Timing	2016 - 2018
	Toelichting	Paviljoen F is, naast het huisvesten van geïnterneerden in een open leefklimaat , ook een dienstencentrum, waar het CORT Plus de meeste activiteiten kan aanbieden. Tegen het einde van 2015 zijn er nog eens 2

		<p>extra leslokalen bij gekomen. Extra lokalen betekent meer cursisten, dus dat vergt een grotere waakzaamheid bij bewaking.</p> <p>Het CORT vindt het belangrijk om meer zichtbaar te zijn en korter op de bal te kunnen spelen in geval van incidenten. De burelen van het CORT en de BC zijn gelokaliseerd in een ander paviljoen. Dus we zijn fysiek verwijderd van medewerkers die een aanbod doen op paviljoen F.</p>
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
OD 1.2 Vergroten van het draagvlak tussen Vlaamse Gemeenschap en Justitie		
Actie 1		Inzetten van sleutelfiguren op de werkvloer door de onderwijscoördinator en de sportfunctionaris
	Indicator	<ol style="list-style-type: none"> 1. Verder uitbouwen van de sleutelfigurenwerking onderwijs (zie domeinspecifieke werking onderwijs) 2. Verder uitbouwen van de aanspreekfigurenwerking sport (zie domeinspecifieke werking sport)
	Gerealiseerd	
	Timing	2016 - 2018
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
Actie 2		Organiseren van teambuildingactiviteiten voor personeel van Justitie en Vlaamse Gemeenschap door de sportfunctionaris
	Indicator	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organiseren van de 'Maand van de Valpreventie' waarbij teambuildingsactiviteiten worden aangeboden in het kader van valpreventie 2. Organiseren van een voetbalpronostiek EK Voetbal 2016
	Gerealiseerd	
	Timing	April 2016 en Juni 2016
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		

SD 2 Het aanbod van hulp- en dienstverlening is (beter) afgestemd op de verschillende doelgroepen van de gedetineerdenpopulatie.

OD 1 In kaart brengen van **cijfermateriaal** over de gedetineerdenpopulatie

OD 2 Meer **vraag gestuurd werken** door het CORT Plus

OD 3 Bouwen van **bruggen** voor het bestaande aanbod van de hulp –en dienstverlening

OD 4 Stimuleren van **gezondheidsinitiatieven** voor gedetineerden door het CORT Plus

SD 2 Het aanbod van hulp- en dienstverlening is (beter)afgestemd op de verschillende doelgroepen van de gedetineerdenpopulatie.	
OD 2.1 In kaart brengen van cijfermateriaal over de gedetineerdenpopulatie	
Actie 1	Evalueren van het huidig aanbod aan de hand van cijfermateriaal en input van de Vlaamse partners en Justitie op een CORT Plus
Indicator	Evaluatie van het aanbod
Gerealiseerd	
Timing	Voorjaar 2016
Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	
Knelpunten	
Verderzetting	
Actie 2	Bespreken met het CORT Plus welk cijfermateriaal (statuut, leeftijd, ECM, e.d.)verzameld moet worden , de frequentie van het opvragen van het cijfermateriaal, e.d.
Indicator	Organiseren van een CORT Plus
Gerealiseerd	
Timing	Voorjaar 2016
Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	
Knelpunten	
Verderzetting	
Actie 3	Bespreken op een CORT Plus welk hulp –en dienstverleningsaanbod het meest aansluit op de noden van de gedetineerdenpopulatie met behulp van het cijfermateriaal en evaluaties van het aanbod van de Vlaamse partners + een bevraging bij arresthuizen over de organisatie van het hulp –en dienstverleningsaanbod
Indicator	Inplannen van een CORT Plus vergadering

Gerealiseerd	
Timing	2016 - 2018
Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	
Knelpunten	
Verderzetting	
OD 2.2 Meer vraag gestuurd werken om meer af te stemmen met de noden en behoeften van de gedetineerdenpopulatie.	
Actie 1	Verkennen door de organisatie-ondersteuners welke methodieken gebruikt kunnen worden om meer zicht te krijgen in de noden en behoeften van gedetineerden met betrekking tot het hulp –en dienstverleningsaanbod
	Indicator
	Gerealiseerd
	Timing
	Toelichting
Experimenteren met focusgroepen, het gedetineerden-overleg en andere methodieken om gedetineerden te bevragen.	
	Indicator
	Gerealiseerd
	Timing
	Toelichting
Experimenteren met focusgroepen, het gedetineerden-overleg en andere methodieken om gedetineerden te bevragen.	
2016 - 2018	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	
Knelpunten	
Verderzetting	<p>Het gedetineerdenoverleg kan een begin zijn om meer vraag gestuurd te werken, maar er is nog werk aan de winkel. Het CORT formuleerde in het vorig actieplan een aantal suggesties om meer uit een gedetineerdenoverleg te halen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verkozenen coachen in hun vertegenwoordigingsfunctie, eventueel externe partij betrekken. • Het zou ook beter zijn als we niet afhankelijk zijn van Justitie om het gedetineerdenoverleg bij elkaar te roepen of beroep te doen op een verkozenen van een paviljoen. • Misschien een vaste aanwezigheid van één van de leden van het kernteam aan deze overlegmomenten hanteren? Vraagt dan wel tijdige communicatie vanuit Justitie omtrent mogelijke data. <p>We gaan dit verder opnemen in 2016-18.</p>
OD 2.3 Bouwen van bruggen voor het bestaande aanbod van de hulp –en dienstverlening.	
Actie 1	Verkennde gesprekken opstarten door de beleidscoördinator tussen de Vlaamse partners onderling en met Justitie over mogelijke samenwerkingen tussen partners over het structurele hulp –en dienstverleningsaanbod
	Indicator
	Gerealiseerd
Verkennde gesprekken die plaats hebben gevonden tussen het CGG en DRA, onderwijs, VDAB en Cellmade	

	Timing	
	Toelichting	Bruggen tussen CGG en DRA(Sport en vormingswerk), onderwijs en VDAB en Cellmade
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
OD 2.4 Stimuleren van gezondheidsinitiatieven voor gedetineerden.		
Actie 1		Oprichten van een ad hoc werkgroep welzijn en gezondheid door de beleidscoördinator met DRA, ABAGG, Justitie en CAW De Kempen om doelstellingen/acties te formuleren om de algemene gezondheid op vlak van voeding te optimaliseren en dit op basis van het eindwerk van Loes Van Der Velden.
	Indicator	Er is een werkgroep welzijn en gezondheid
	Gerealiseerd	
	Timing	Voorjaar 2016
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
Actie 2		Opstarten van een pilootproject op paviljoen De Haven om de acties vanuit de werkgroep welzijn en gezondheid uit te werken, getrokken door ABAGG
Indicator		
Gerealiseerd		
Timing		
Toelichting		
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
Actie 3		Verkenning door CAW de Kempen (JWT) welke welzijnsinitiatieven uitgebouwd kunnen worden in samenwerking met andere Vlaamse partners
Indicator		Bespreking van welzijnsinitiatieven op een CORT
Gerealiseerd		
Timing		
Toelichting		In 2015 werd in onze gevangenis een gezondheidsenquête uitgevoerd. Eén van de pistes is om aan de hand van deze onderzoeksresultaten een verdere verkenning te doen.
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		

Verderzetting	
---------------	--

SD 3 Verkennen van de mogelijkheden om trajectmatig te werken in het kader van tewerkstelling intra muros.

OD 1 Verkennen per partnerorganisatie wat de mogelijkheden zijn om **trajectmatig te werken** in het kader van tewerkstelling in de ruime zin van het woord.

OD 2 het vergroten van de **transparantie van de werkhuizen** voor de medewerkers van Vlaamse Gemeenschap en het justitiepersoneel.

OD 3 Een missie en visie uitwerken over **competentiemanagement** van gedetineerden.

SD 3 Verkennen van de mogelijkheden om trajectmatig te werken in het kader van tewerkstelling intra muros.		
OD 3.1 Verkennen per partnerorganisatie wat de mogelijkheden zijn om trajectmatig te werken in het kader van tewerkstelling in de ruime zin van het woord.		
Actie 1		Oplijsten wat de mogelijkheden zijn voor de VDAB
	Indicator	Nota
	Gerealiseerd	
	Timing	2016
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
Actie 2		Oplijsten wat de mogelijkheden zijn voor CAW De Kempen(JWT – TB)
	Indicator	Nota
	Gerealiseerd	
	Timing	2016
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
Actie 3		Oplijsten wat de mogelijkheden zijn voor Cell Made
	Indicator	Nota
	Gerealiseerd	
	Timing	2016
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		

Actie 4		Oplijsten wat de mogelijkheden zijn voor VOCVO
	Indicator	
	Gerealiseerd	
	Timing	2016
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
OD 3.2 het vergroten van de transparantie van de werkhuizen voor de medewerkers van Vlaamse Gemeenschap en het justitiepersoneel (PSD en zorgteam).		
Actie 1		Het organiseren van minstens 2 werkbezoeken per jaar aan de werkhuizen door de beleidscoördinator
	Indicator	2 werkbezoeken per jaar
	Gerealiseerd	
	Timing	2016 - 2018
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
Actie 2		Het verspreiden van een folder over de werkhuizen voor het personeel van Justitie en Vlaamse partners
	Indicator	Folder uitdelen tijdens vergaderingen
	Gerealiseerd	
	Timing	2016 - 2018
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
OD 3.3 Een missie en visie uitwerken over competentiemanagement van gedetineerden.		
Actie 1		Het organiseren van een overleg met betrokken partners vanuit Justitie en Vlaamse Gemeenschap om uit te klaren wat we verstaan onder competenties en competentieprofielen in de gevangeniscontext
	Indicator	Denkoefening en een nota over de missie en visie die we delen over competenties en competentieprofielen in de gevangenis van Merksplas
	Gerealiseerd	
	Timing	2016
	Toelichting	Zowel VDAB als JWT zullen de komende twee jaar testcases uitvoeren (zie ook bij domeinspecifieke doelstelling tewerkstelling). De testcases dienen om de samenwerking met de werkhuizen en de reeds

		ontwikkelde methodieken van het ESF project Vast→ Werk warm te houden. De evaluatie van de testcases kan gebruikt worden bij de opmaak van de nota over competentie management.
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
Actie 2		Uittekenen van een stappenplan over het ontwikkelen van competentieprofielen voor alle actieve werkhuizen
	Indicator	<ol style="list-style-type: none"> 1. Een partnerorganisatie die een trekkende rol kan opnemen in de opstart van competentieprofielen 2. Uitgeschreven competentieprofielen per werkhuis
	Gerealiseerd	
	Timing	2017
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		

II. Domeinspecifieke doelstellingen

I. Welzijn

Voor het domein welzijn heeft CAW De Kempen – Justitieel Welzijnswerk Turnhout (JWT) doelstellingen uitgeschreven die gerelateerd zijn met de vrijwilligers en welzijnsgerichte activiteiten. De organisatie – ondersteuners en de vrijwilligers-coördinator nemen de trekkende rol op voor de onderstaande 5 doelstellingen.

OD 1 Monitoren van de vrijwilligersprojecten op paviljoen C, E en zaal 1 op paviljoen V

OD 2 Verkennen van het inzetten van vrijwilligers op paviljoen de Haven

OD 3 Organiseren van DSO activiteiten voor de veroordeelden en geïnterneerden

OD 4 Optimaliseren van de werking van het kinderbezoek

OD 5 Verbeteren van de werving voor diverse welzijnsgerichte activiteiten

OD 1 Monitoren van de vrijwilligersprojecten op paviljoen C, E en zaal 1 op paviljoen V		
Actie 1:		Inplannen overleg van de vrijwilligerscoördinatoren met de vrijwilligers
	Indicator	Verslag van het overleg van de vrijwilligerscoördinatoren
	Gerealiseerd	
	Timing	2016 - 2018
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		Deze doelstelling is opgemaakt in een periode dat het moeilijker liep met de vrijwilligersprojecten, omdat de beoogde doelgroep niet of weinig werd bereikt. Er zijn vorig jaar ook heel wat geïnterneerden die deelnamen aan de vrijwilligersprojecten getransfereerd naar het FPC Gent. De bedoeling is om actief te blijven inzetten op de beoogde doelgroepen en het goede verloop van de vrijwilligersprojecten.
Actie 2:		Informeren van het personeel van de betreffende paviljoenen over het aanbod van de vrijwilligersprojecten
	Indicator	Informatiemomenten georganiseerd door de vrijwilligers en de vrijwilligerscoördinator
	Gerealiseerd	
	Timing	2016 - 2018
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		

OD 2 Verkennen van het inzetten van CAW - vrijwilligers op paviljoen De Haven.		
Actie 1:		Organiseren van een overleg tussen de vrijwilligerscoördinator en de ABAGG coördinator
	Indicator	Verlag van het overleg tussen de vrijwilligerscoördinator en ABAGG
	Gerealiseerd	
	Timing	2017
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
OD 3 Organiseren van DSO activiteiten voor de veroordeelden en geïnterneerden.		
Actie 1:		Organiseren van minimum 1 DSO activiteit voor veroordeelden en minimum 1 voor geïnterneerden op jaarbasis, het maandelijke kinderbezoek niet meegeteld.
	Indicator	1 DSO activiteit voor veroordeelden en 1 voor geïnterneerden per jaar
	Gerealiseerd	
	Timing	2016 - 2018
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
OD 4 Optimaliseren van de werking van het kinderbezoek.		
Actie 1		Uitschrijven van een algemeen draaiboek van het kinderbezoek
	Indicator	Draaiboek van het kinderbezoek
	Gerealiseerd	
	Timing	2016
	Toelichting	Justitie heeft een organiserende rol en JWT geeft het kinderbezoek een inhoudelijk kader vanuit een welzijnsinstek.
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
Actie 2		Opvolgen van de gemaakte afspraken over het kinderbezoek in een CORT
	Indicator	Afspraken opvolgen via CORT-vergaderingen -verslag
	Gerealiseerd	

	Timing	2016
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
OD 5 Verbeteren van de werving voor diverse welzijnsgerichte activiteiten.		
Actie 1		Opsommen van de huidige knelpunten
	Indicator	Verslag werkgroep werving
	Gerealiseerd	
	Timing	2016
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
Deze doelstelling vraagt voortdurend onze aandacht. De beperkte middelen (geen infokanaal vb.), de verspreiding van tien paviljoenen over een groot domein en het grote personeelskader, zorgen ervoor dat we steeds pistes moeten verkennen om gedetineerden te informeren over het aanbod van de Vlaamse partners.		
Actie 2		Inplannen van een overleg om de knelpunten weg te werken en initiatieven te formuleren voor een betere toeleiding naar welzijnsgerichte activiteiten
	Indicator	Verslag werkgroep werving
	Gerealiseerd	
	Timing	Tweede helft 2016 - 2017
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
Actie 3		Uitwerken van minstens 1 initiatief om het aanbod toegankelijker te maken voor de gedetineerden en evalueren van dit initiatief
	Indicator	Verslag werkgroep werving en een uitgewerkt initiatief
	Gerealiseerd	
	Timing	2017
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		

II. Onderwijs

Voor het domein onderwijs heeft de onderwijscoördinator 4 operationele doelstellingen opgenomen in het actieplan. Zij is de trekker voor alle onderstaande doelstellingen.

OD 1 Verder formaliseren van de werking van de sleutelfiguren binnen het domein onderwijs. We willen de werking van de sleutelfiguren verduidelijken voor het personeel en hen meer zichtbaar maken op de werkvloer.

OD 2: Implementeren en evalueren van een nieuw concept van de werkgroep onderwijs. We willen de frequentie van de werkgroep onderwijs terugbrengen naar één contactmoment per jaar en andere partners hierbij betrekken.

OD 3: Ontwikkelen van een nieuwe invulling van de onderwijsproclamatie. We willen de invulling van de onderwijsproclamatie vernieuwen.

OD 4: Verkennen van de mogelijkheden rond werkplekleren. We willen nagaan in welke mate we het onderwijsaanbod en de tewerkstelling binnen de inrichting beter op elkaar kunnen afstemmen.

OD 1 Verder formaliseren van de werking van de sleutelfiguren binnen het domein onderwijs. We willen de werking van de sleutelfiguren verduidelijken voor het personeel en hen meer zichtbaar maken op de werkvloer.	
Actie 1	Beschrijven van de huidige sleutelfigurenwerking
Indicator	Een nota over de huidige rol van de sleutelfiguren
Gerealiseerd	
Timing	April 2016
Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	
Knelpunten	
Verderzetting	
Actie 2	Invoeren van jaarlijkse gesprekken met sleutelfiguren en de onderwijscoördinator over de werking
Indicator	Een evaluatiegesprek + verslag.
Gerealiseerd	
Timing	Zomervakantie 2016 + zomervakantie 2017
Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?	
Gerealiseerd	
Knelpunten	
Verderzetting	
Actie 3:	Verhogen van de zichtbaarheid van de sleutelfiguren bij gedetineerden en personeel in samenspraak met sleutelfiguren
Indicator	Er is promo gevoerd rond het bestaan en de rol van de sleutelfiguren
Gerealiseerd	
Timing	Februari 2017
Toelichting	

In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
OD 2: Implementeren en evalueren van een nieuw concept van de werkgroep onderwijs. We willen de frequentie van de werkgroep onderwijs terugbrengen naar één contactmoment per jaar en andere partners hierbij betrekken.		
Actie 1		Uitschrijven van het nieuwe concept voor de werkgroep onderwijs
	Indicator	Er is een uitgeschreven concept
	Gerealiseerd	
	Timing	Januari 2016
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
Actie 2		Implementeren van het nieuwe format
	Indicator	Er is een planningsvergadering georganiseerd
	Gerealiseerd	
	Timing	April 2016
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
Actie 3		Er is een evaluatie van het nieuwe concept
	Indicator	Er zijn gesprekken geweest met de deelnemers over de nieuwe werking
	Gerealiseerd	
	Timing	September 2016
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
Actie 4		Bijsturen van het concept naar aanleiding van de evaluatie
	Indicator	Er is een tweede, aangepaste planningsvergadering georganiseerd
	Gerealiseerd	
	Timing	April 2017
	Toelichting	

In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
OD 3: Ontwikkelen van een nieuwe invulling van de onderwijsproclamatie. We willen de invulling van de onderwijsproclamatie vernieuwen.		
Actie 1	Organiseren van verkennende gesprekken met partners in functie van proclamatie	
	Indicator	Er zijn verkennende gesprekken doorgegaan
	Gerealiseerd	
	Timing	November 2016
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
Actie 2	Uitschrijven van een nieuw draaiboek voor de onderwijsproclamatie	
	Indicator	Er is een draaiboek voor de onderwijsproclamatie
	Gerealiseerd	
	Timing	April 2017
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
OD 4: Verkennen van de mogelijkheden rond werkplekieren. We willen nagaan in welke mate we het onderwijsaanbod en de tewerkstelling binnen de inrichting beter op elkaar kunnen afstemmen.		
Actie 1	Verkennen van de mogelijkheden in de werkhuizen rond de opleidingen hulpkok, lassen, hout en retouches	
	Indicator	Er is een verslag van de verkenning
	Gerealiseerd	
	Timing	Februari 2016
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
Actie 2	Organiseren van een tweede overlegmoment rond werkplekieren met werkgroep onderwijs door de onderwijscoördinator	

	Indicator	Er is een tweede overleg geweest
	Gerealiseerd	
	Timing	Maart 2016
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
	Gerealiseerd	
	Knelpunten	
	Verderzetting	
Actie 3		Bekijken met de scholen wat hun mogelijkheden zijn binnen de huidige tewerkstelling
	Indicator	Er zijn gesprekken geweest met directies in verband met de mogelijkheden
	Gerealiseerd	
	Timing	September 2016
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
	Gerealiseerd	
	Knelpunten	
	Verderzetting	
Actie 4		Terugkoppelen van mogelijkheden van de scholen binnen bestaande tewerkstelling op planningsvergadering
	Indicator	Werkplekieren staat op de agenda van de planningsvergadering
	Gerealiseerd	
	Timing	April 2017
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
	Gerealiseerd	
	Knelpunten	
	Verderzetting	

III. Sport

De sportfunctionaris heeft 2 operationele doelstellingen voor ogen om in de loop van 2016-2018 uit te werken. Het gaat om doelstellingen die ook in het jaarplan van De Rode Antraciet worden opgenomen. Hij zal de trekkersrol opnemen voor de onderstaande doelstellingen.

OD 1 Opvolgen, bijsturen en uitbreiden van het fitnessaanbod

OD 2 Uitwerken van een groter sportaanbod voor oudere gedetineerden

OD 1 Opvolgen, bijsturen en uitbreiden van het fitnessaanbod.		
Actie 1		Ondersteunen en evalueren van de zelfregulerende fitnesswerking
	Indicator	Er is een evaluatie van de zelfregulerende fitnesswerking
	Gerealiseerd	
	Timing	2016 - 2018
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
Actie 2		Streven naar een goed draaiende werking van de fitness voor werkende veroordeelden
	Indicator	
	Gerealiseerd	
	Timing	2016 - 2018
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
Actie 3		Realiseren van een zelfregulerende fitnesswerking voor paviljoen C
	Indicator	De realisatie van een zelfregulerende fitnesswerking op paviljoen C
	Gerealiseerd	
	Timing	2016- 2018
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
Actie 4		Ondersteunen van de aanspreekfiguren sport per paviljoen door 1 à 2 keer per jaar een overleg te organiseren, opdat het zelfregulerende fitnesssysteem goed draait

	Indicator	Overleg met de aanspreekfiguren sport en verslaggeving
	Gerealiseerd	
	Timing	2016 - 2018
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
	Gerealiseerd	
	Knelpunten	
	Verderzetting	
OD 2 Uitwerken van een groter sportaanbod voor oudere gedetineerden.		
Actie 1		Uitwerken van het 10.000 stappenproject voor oudere gedetineerden
	Indicator	De uitwerking van het 10.000 stappenproject : verslaggeving en evaluatie
	Gerealiseerd	
	Timing	Project duurt 6 maanden
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
	Gerealiseerd	
	Knelpunten	
	Verderzetting	
Actie 2		Verkennen van de mogelijkheden om het project Liever Actiever in 2016-2018 verder te zetten i.s.m. de gemeente Merksplas
	Indicator	Eet - en beweegmomenten die plaats vinden in de loop van 2016
	Gerealiseerd	
	Timing	2016
	Toelichting	Er worden 4 momenten ingepland waarop de gevangenis van Merksplas zal deelnemen : 2 keer voor het leefklimaat (zorgteam) en 2 keer voor ABAGG (DVC 't Zwart Goor).
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
	Gerealiseerd	
	Knelpunten	
	Verderzetting	
Actie 3		Realiseren van minstens 2 sportinitiatieven voor oudere gedetineerden i.s.m. de werkgroep senioren sport Merksplas
	Indicator	2 georganiseerde sportinitiatieven
	Gerealiseerd	
	Timing	2016 - 2018
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
	Gerealiseerd	
	Knelpunten	
	Verderzetting	

Actie 4		Uitnodigen van de 2 ^{de} delegatie van de werkgroep senioren sport Merksplas om kennis te maken met onze sportwerking
	Indicator	Rondleiding voor leden van de werkgroep senioren sport
	Gerealiseerd	
	Timing	2016
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		

IV. Cultuur

In 2016 hebben we een nieuwe cultuurfunctionaris in de penitentiaire inrichting, die we vooral het komende jaar laten inwerken. Vandaar de keuze om te starten met 1 doelstelling, getrokken door de cultuurfunctionaris.

OD 1 Verkennen van een cultureel aanbod op maat van de gevangenis Merksplas

OD 1 Verkennen van een cultuuraanbod op maat van de gevangenis Merksplas.		
Actie 1		Aansluiten op overlegmomenten van zowel personeel als van gedetineerden om een zicht te krijgen op behoeften van gedetineerden op vlak van sociaal-culturele activiteiten
	Indicator	Verslag van ideeën en vragen van gedetineerden
	Gerealiseerd	
	Timing	Vanaf november 2016
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
Actie 2		In kaart brengen van het lokale culturele netwerk, zodat we contacten kunnen opbouwen met lokale organisaties en de gemeente Merksplas door de cultuurfunctionaris
	Indicator	Veldtekening lokale culturele netwerk met relevante spelers, met onder andere specifieke aandacht voor het in kaart brengen van een mogelijk aanbod voor oudere gedetineerden
	Gerealiseerd	
	Timing	2017
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		

Knelpunten		
Verderzetting		
Actie 3		Opstarten van een werkgroep cultuur door de cultuurfunctionaris
	Indicator	De cultuurfunctionaris organiseert een eerste bijeenkomst van de werkgroep cultuur
	Gerealiseerd	
	Timing	2017
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		

V. Tewerkstelling

Sinds het ESF project Vast→Werk heeft het beleidsteam meer aandacht voor tewerkstelling en gevangenisarbeid. Arbeidsbeperking, assessments in de werkhuizen en trajectmatig werken in het kader van tewerkstelling binnen de muren waren de rode draad in het ESF project . We willen dit verder uitwerken en de goede praktijken verankeren . De VDAB wil zich engageren voor de volgende 2 doelstellingen.

OD 1 Competenties van (werkende) gedetineerden in kaart brengen om enerzijds op niveau van de VDAB detentieconsulente zicht te kunnen krijgen welke informatie mee genomen kan worden in de begeleiding naar tewerkstelling en anderzijds om zicht te krijgen op competenties van gedetineerden

OD 2 Introduceren van indicering voor personen met een arbeidsbeperking aan justitiepersoneel en medewerkers van de Vlaamse Gemeenschap

OD 1 Competenties van (werkende) gedetineerden in kaart brengen om enerzijds op niveau van de VDAB detentieconsulente zicht te kunnen krijgen welke informatie mee genomen kan worden in de begeleiding naar tewerkstelling en anderzijds om zicht te krijgen op competenties van gedetineerden		
Actie 1		Organiseren van minimum 2 testcases door VDAB en JWT in de werkhuizen
	Indicator	Een overleg tussen VDAB en JWT om af te stemmen over het aanbod van de testcases + verslaggeving Een overleg met de werkhuizen om de testcases op te starten + verslaggeving
	Gerealiseerd	
	Timing	2016
	Toelichting	De trajectbegeleiders van JWT en de VDAB bevragen werkhuisbegeleiders om competenties van werkende gedetineerden in te vullen. Dit is een nieuwe manier van werken, wat in de praktijk betekent dat ze gaan experimenteren. In de loop van het jaar 2016

		zullen we met beide Vlaamse partners en de werkhuisbegeleiders afstemmen en evalueren. De evaluatie kan vervolgens meegenomen worden in de nota rond competentie management (zie SD 3, OD 3.3 een missie en een visie uitwerken over competentie management van gedetineerden).
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
OD 2 Introduceren van indicering voor personen met een arbeidsbeperking aan justitiepersoneel en medewerkers van de Vlaamse Gemeenschap.		
Actie 1		Toelichten van indicering (ICF) door de VDAB detentieconsulente aan diverse teams : PSD, TB, zorg, directie, PA PTB, ploegcheffen en personeel werkhuisen
	Indicator	Presentaties aan teams
	Gerealiseerd	
	Timing	Opmaak powerpoint februari 2016; presentaties vanaf maart 2016
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
Actie 2		Organiseren van minimum 2 werkoverleggen per jaar met diverse betrokken diensten die input kunnen leveren over de gedetineerde in het kader van de indicering
	Indicator	Minimum 2 werkoverleggen per jaar
	Gerealiseerd	
	Timing	2016 - 2018
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		

VI. (Geestelijke) Gezondheid

Het CGG Kempen zal zich de komende 2 jaar vooral inzetten op het aanbod. De wijzigende populatie heeft invloed op het samenstellen van groepen. CGG Kempen heeft altijd voorzien in een groepsaanbod. Om gedetineerden vlot te laten instromen in het aanbod werd recent ook geëxperimenteerd met individuele voortrajecten. Het CGG focust zich op de volgende doelstelling.

OD 1 Inventariseren huidig aanbod CGG zodat het aanbod van het CGG meer afgestemd is op de gedetineerdenpopulatie.

OD 1 Inventariseren huidig aanbod CGG zodat het aanbod meer is afgestemd op de gedetineerdenpopulatie.		
Actie 1		Evaluëren en herijken van het aanbod CGG
	Indicator	Een evaluatie en herijking van het CGG aanbod
	Gerealiseerd	
	Timing	2016
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
Actie 2		Het uittesten en evalueren van het individuele aanbod CGG
	Indicator	Testfase en een evaluatie van het individuele aanbod CGG
	Gerealiseerd	
	Timing	2016
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		
Actie 3		Informereren, implementeren en bekendmaken van het aanbod van het CGG
	Indicator	Informatietoelichtingsmomenten en bekendmaking van het aanbod door CGG medewerkers
	Gerealiseerd	
	Timing	2016 - 2017
	Toelichting	
In welke mate werd de doelstelling gerealiseerd?		
Gerealiseerd		
Knelpunten		
Verderzetting		